YUAN

聰泰科技開發股份有限公司

2025 年永續報告書

聰泰科技開發股份有限公司

2025 年永續報告書目錄

經營者的話 1
編輯方針 3
一、利害關係人與重大主題鑑別 5
1.1 永續發展小組 5
1.2 確認利害關係人 6
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題 7
1.4 鑑別重大主題 11
1.5 永續發展目標 17
二、關於聰泰科技 19
2.1 公司簡介 19
2.2 經營理念 22
2.3 獲獎榮耀 22
2.4 參與外部組織 25
三、誠信治理 26
3.1 治理實務 27
3.1.1 董事會 28
3.1.2 功能性委員會 30
3.1.3 內部稽核 33
3.1.4 倫理誠信 34
3.2 風險管理 37
3.2.1 氣候變遷風險管理與因應 42
3.3 法規遵循 43
3.4 營運績效 45
3.5 資安防護 47
3.6 創新研發 49
四、永續環境 52
4.1 水資源管理 52
4.2 節能減碳 53
4.2.1 能源管理 53
4.2.2 溫室氣體管理 54

4.2.3 能源管理計畫 56
4.3 廢棄物管理 57
4.4 永續供應鏈 59
五、社會關懷 62
5.1 員工概況 62
5.2 適才適任 67
5.2.1 薪酬福利 67
5.2.2 人才培育 72
5.2.3 勞資溝通 73
5.3 職業安全衛生 74
5.3.1 危害辨識、風險評估及事故調查 74
5.3.2 工作者參與、諮詢及溝通 75
5.3.3 健康服務及健康促進 75
5.3.4 職業安全衛生訓練 77
5.3.5 職業災害統計分析 77
5.4 產品責任 77
5.4.1 產品服務介紹 78
5.4.2 產品法遵遵循 80
5.4.3 產品安全 80
5.4.4 綠色產品 82
附錄一、GRI 內容索引表 84
附錄二、上櫃公司氣候相關資訊 93

經營者的話

近年來，新型冠狀病毒疫情對全球各個領域產生了深遠的影響，人們的日常生活方式、社交模式和工作方式都發生了改變，另外，地緣政治風險、貿易壁壘等因素也使得供應鏈和全球商業產生了一定程度的影響，聰泰科技也因應這些改變可能帶來的一些新的商機和轉機做出了因應，在研發方面我們強調跨領域的合作且根據新技術趨勢做出產品的創新規劃，由於聰泰科技 R&D 團隊整合了包含硬體、驅動、韌體、FPGA 與 SDK 各領域的專業技術與經驗，聰泰科技 RD 能夠對各種不同之硬體模組、軟體元件進行垂直整合，利用來自晶片供應商的硬體元件，搭配高度掌握的自有 FPGA 技術與研發應用實力，做出突破現有技術限制的研發與設計改良，同時針對市場與客戶的需求做出即時反應，進而最大化商業利益。另一方面，聰泰科技也持續投注大量資源進行產品生產技術提升，以最廣泛及多樣的產品，取得市場利基並與競爭對手區隔，透過產品不斷演進，因應市場變化並滿足客戶需求。

總而言之，我們無縫的接合人工智慧技術，將學習功能引入嵌入式系統單晶片（SoC：System on a Chip）應用，提升產品價值，影像服務涵蓋的範圍，包含，智能交通、醫療影像辨識、人臉識別、客流分析、行為分析……等項目，透過與行業終端客戶 B2B 深度交流合作，為客戶累積下來大量影像數據做出智能活化的應用。從 AI 算法的開發、影像資料庫的建置、專用標識軟體的設計到推論模型的建置，我們都與客戶一同參與討論，協助客戶真正落地 AI 技術。目前，我們的 AI 技術已在台灣各地均有落地案例。

2023 年底也在聰泰科技總公司打造台灣最頂尖的影像 AI 技術發展中心，並積極參與政府各項智能化建設項目。在未來，公司將繼續致力於產品創新和技術發展，以提供更加優質的產品和服務，滿足客戶的不斷變化的需求。

在嚴峻的經濟環境與氣候變遷的影響下，聰泰科技依舊堅持致力於減少對環境的影響，提高資源利用率，實現永續發展。不管是在水資源管理、能源、溫室氣體排放以及廢棄物等皆有相對應的管控措施，儘可能降低對環境的負面衝擊，未來將持續提高辦公室或個人生活之環保意識，落實低碳生活愛地球。

聰泰科技在追求企業獲利的同時，亦將持續強化公司治理、維護股東權益、降低環境負面衝擊、照顧員工身心健康並積極參與公益。面對環境市場的挑戰，

希望 2026 年能再往前邁進。同時，善盡全球企業公民之社會責任，以回應各利害關係人對聰泰科技的期待，為永續經營而努力。

聰泰科技開發股份有限公司 負責人 趙希政

編輯方針

聰泰科技開發股份有限公司（以下簡稱聰泰科技）為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行 2025 年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所做的措施及績效，期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

ESG 資訊揭露

本報告書揭露涵蓋自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日間之業務資料，資料範圍為聰泰科技台灣地區之營運據點，財務數據經過資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證，與公司個體財報揭露數據一致；另外其餘數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。部分內容若跨越不同年度或地區之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係參照全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，下稱 GRI）發布之永續性報導準則 2021 年版編制，並對應聯合國永續發展目標（SDGs），同時符合「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於本報告書附錄提供 GRI 準則內容索引供利害關係人參照，本報告書尚未進行第三方確信/查證。
- 資訊重編：本報告為公司第二本 ESG 報告書，無資訊重編事項。

發行頻率

這是聰泰科技發布的第二本 ESG 報告書，未來聰泰科技每年會發布報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於聰泰科技官網下載。

- 本次發布日期：2026 年 8 月
- 下次發行日期：2027 年 8 月

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

聰泰科技開發股份有限公司 羅嘉翎

職稱：財會經理/公司治理主管

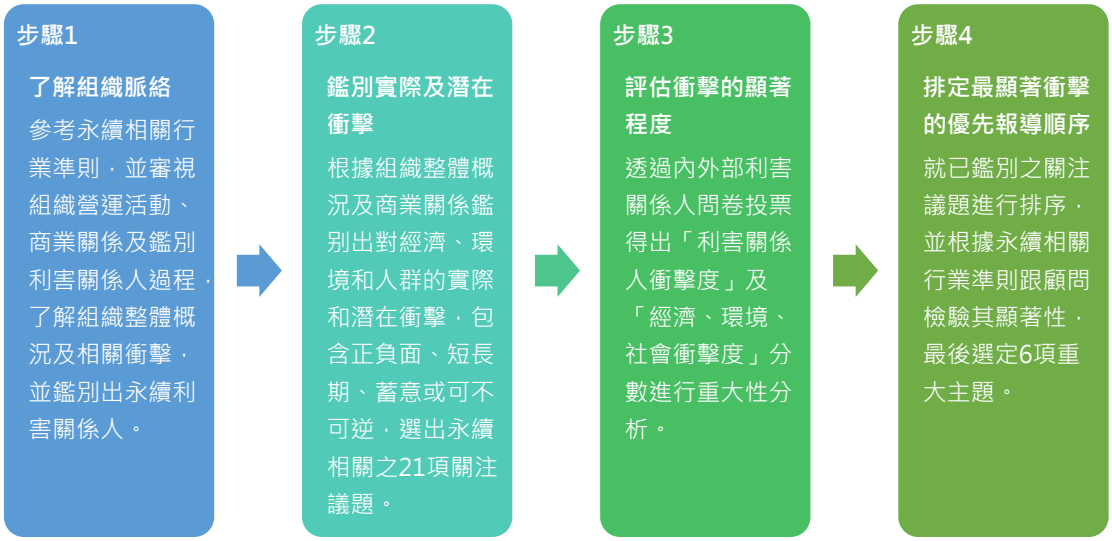
地址：100412 台北市中正區忠孝東路二段 88 號 18F

聯絡電話：02-23921233

電子郵件信箱：Nancy@yuan.com.tw

一、利害關係人與重大主題鑑別

利害關係人與重大主題鑑別流程

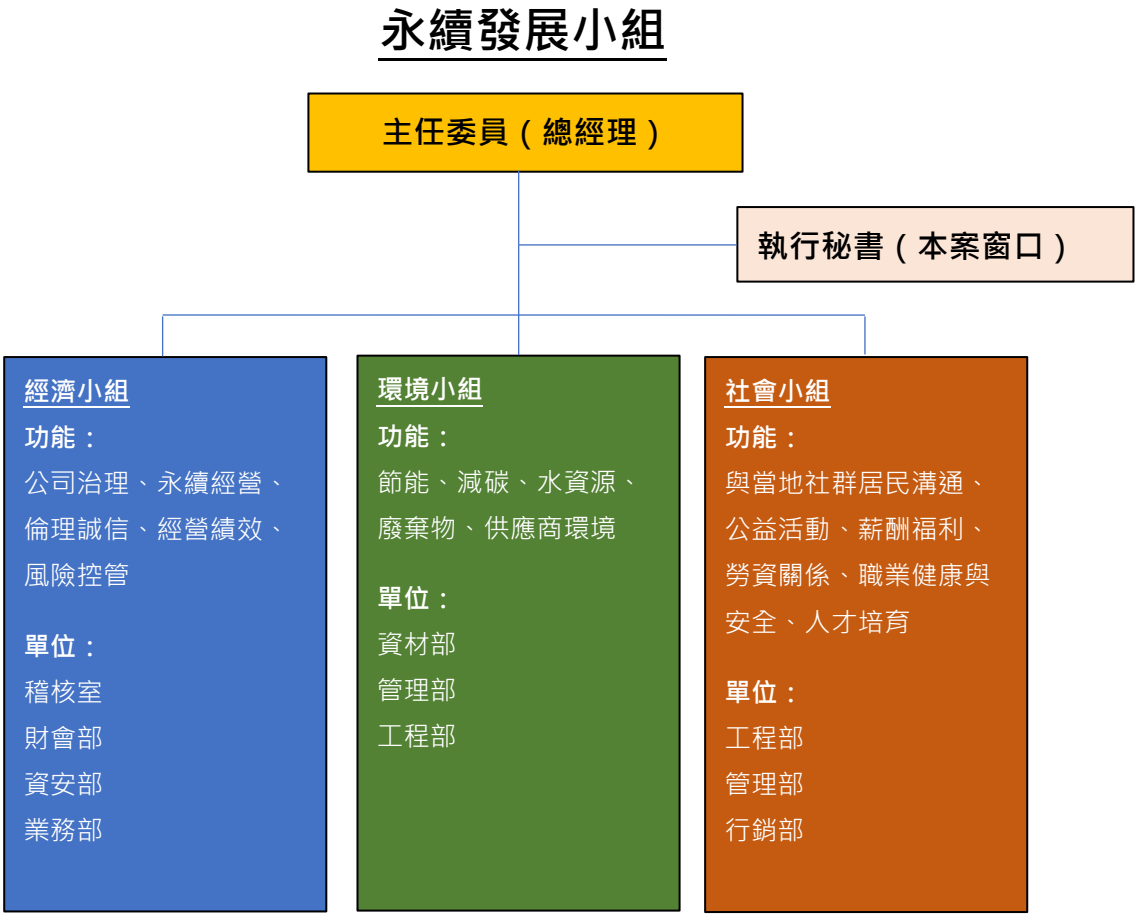


1.1 永續發展小組

為善盡企業社會責任，落實永續經營理念，董事會通過「永續發展實務守則」，並創設「永續發展小組」，負責落實企業社會責任及展開永續經營具體規劃。永續發展小組下轄經濟小組、社會小組及環境小組等三個工作小組，各小組成員由相關單位部門主管或其所派代表組成，負責各議題資料蒐集、規劃、評估及執行。

「永續發展小組」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。經由定期會議，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。

此外，「永續發展小組」主席每年需於董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。董事會檢視相關執行內容與方向，並且在需要時督導公司經營團隊進行調整。



1.2 確認利害關係人

確認主要利害關係人



利害關係人為影響聰泰科技或受聰泰科技影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與聰泰科技的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出 5 類對聰泰科技而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東/投資人、客戶、供應商、非營利組織/當地社區及員工。

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

聰泰科技的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注議題多有差異，各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注聰泰科技的利害關係人能適時了解公司營運概況；同時聰泰科技亦能掌握利害關係人對公司的要求與期待並及時回應，公司每年向董事會報告主要利害關係人溝通情形。

聰泰科技各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續發展小組收斂彙整，同時依循 GRI 永續性報導準則 2021 年版與同業 ESG 報告，歸納出 6 項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保聰泰科技揭露的永續資訊滿足 GRI 準則要求的完整性與多元性。

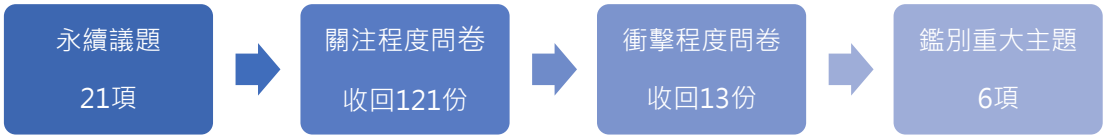
主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	公司的主要責任	溝通管道/頻率
股東/投資者	股東作為公司的資本提供者，公司有責任保障其合法權益，公平對待所有股東，並確保其在公司重大事項中擁有充分的知情權、參與權與決策權。	● 營運績效 ● 客戶服務 ● 資安個資防護 ● 創新研發 ● 薪酬福利	● 以穩定的財務表現與長期成長策略，持續提升公司價值與股東投資報酬。 ● 持續投入技術研發與產品升級，強化市場競爭力，開創營收新動能。 ● 建立資安管理制度與防護機制，降低經營風險，保障股東聲譽與企業信譽。 ● 維繫良好客戶關係，提升滿意度與忠誠度，強化公司品牌與市場地位。 ● 吸引並留任優秀人才，以合理薪酬與激勵制度確保人力穩定，支撐企業永續經營。	● 年度股東大會與法說會/定期 ● 將即時重大訊息同步公開於證交所公開資訊觀測站/不定期 ● 於公司網站設立電子郵件信箱與聯絡電話，為投資者與公司之間建立暢通的溝通管道/不定期 ● 財報/定期
客戶	客戶是公司營運的重要支柱，我們以確保產品品質與使用安全為首要責任，並致力於提供完	● 客戶服務 ● 產品責任/產品安全 ● 產品及服	● 確保產品品質、安全性與法規符合性，提供穩定可靠的設備。 ● 明確標示產品規格、安裝方式與注意事項，協助客戶正確使用與維護，降低誤用風險。	● 日常業務以面對面、電話、e-mail/不定期

主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	公司的主要責任	溝通管道/頻率
	善的售後服務，以展現對客戶的承諾與重視。	務標示 ● 創新研發 ● 資安/個資防護	● 提供快速、專業的售前與售後支援，透過即時通訊與技術協助，提升客戶滿意度。 ● 選用合規且環保的原材料，控管品質來源，確保產品製程與最終成品皆具一致性與穩定性。 ● 持續開發高效能商品，滿足多元場域與客製化需求。	
供應商	公司產品與服務的穩定供應有賴眾多供應商持續提供原物料與零組件，同時公司善盡企業責任，運用影響力要求供應商遵守環保與人權相關規範，杜絕任何污染環境或侵害人權的行為。	● 營運績效 ● 原物料管理 ● 客戶服務 ● 產品責任/產品安全 ● 創新研發	● 維持穩定訂單與合作關係，確保供應商可預期的營運收益與長期合作機會。 ● 鼓勵供應商投入技術創新與製程改善，共同提升產品品質與市場競爭力。 ● 要求供應商確保交貨品質、安全性與規格一致性，符合法規與最終產品標準。 ● 建立公平、公正、透明的採購機制，禁止賄賂、貪腐等不當行為，落實企業倫理。 ● 與供應商保持良好溝通，提升交期準確性與應變能力，以共同滿足終端客戶需求。	● 評估供應商上次交易結果/不定期 ● 日常業務溝通、電話、e-mail/不定期 ● 簽署電子供應商行為準則/不定期 ● 簽署不使用禁用物質/不定期

主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	公司的主要責任	溝通管道/頻率
非營利組織/當地社區	公司社會責任的重要夥伴，支持社區發展與弱勢族群關懷，促進地方和諧與福祉提升。透過合作推動教育與人才培育計畫，助力在地人才成長。	● 參與公益 ● 人才培育 ● 倫理誠信 ● 勞資溝通 ● 人權保障	● 參與在地社區關懷等公益活動，實踐企業社會責任，擴大正面影響力。 ● 協助培養在地人才，促進社會整體發展。	● 產學合作或公益活動/不定期
員工	員工是推動公司營運的核心力量，公司積極打造重視身心健康與多元成長的工作環境，讓員工能安心投入並發揮潛能。	● 薪酬福利 ● 勞資溝通 ● 資安/個資防護 ● 營運績效 ● 創新研發	● 提供具市場競爭力的薪酬與多元福利制度，保障員工基本生活與工作動能。 ● 建立誠信守法的工作文化，強調誠信從業、不容忍舞弊與不當行為。 ● 本公司以面對面、電話、e-mail 與員工進行溝通即時回應員工的意見。 ● 規劃專業訓練與晉升制度，協助員工技能精進與職涯發展。 ● 定期召開勞資會議與多元溝通管道，傾聽員工聲音，維持和諧的勞資關係。	● 每季定期舉辦勞資會議 ● 每兩年一次安排年度健康檢查 ● 每個月安排臨場服務醫師諮詢服務

1.4 鑑別重大主題

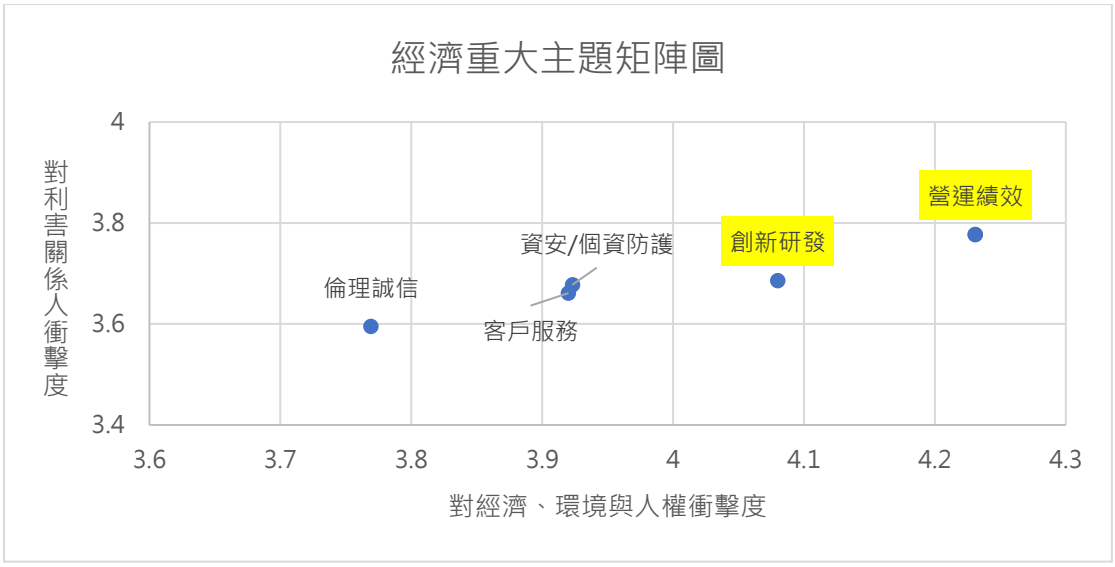
重大主題鑑別流程

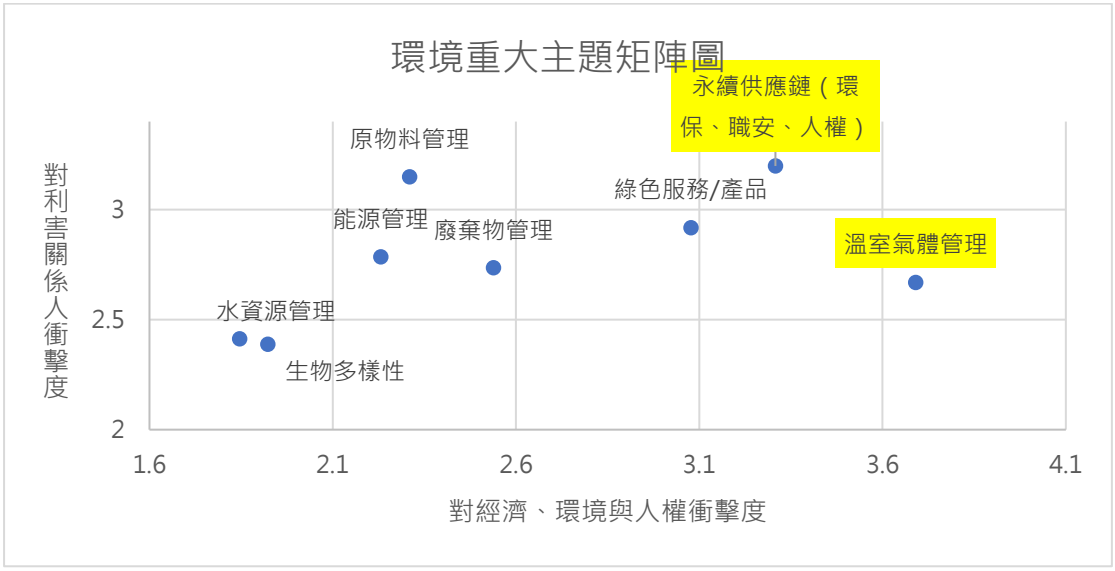


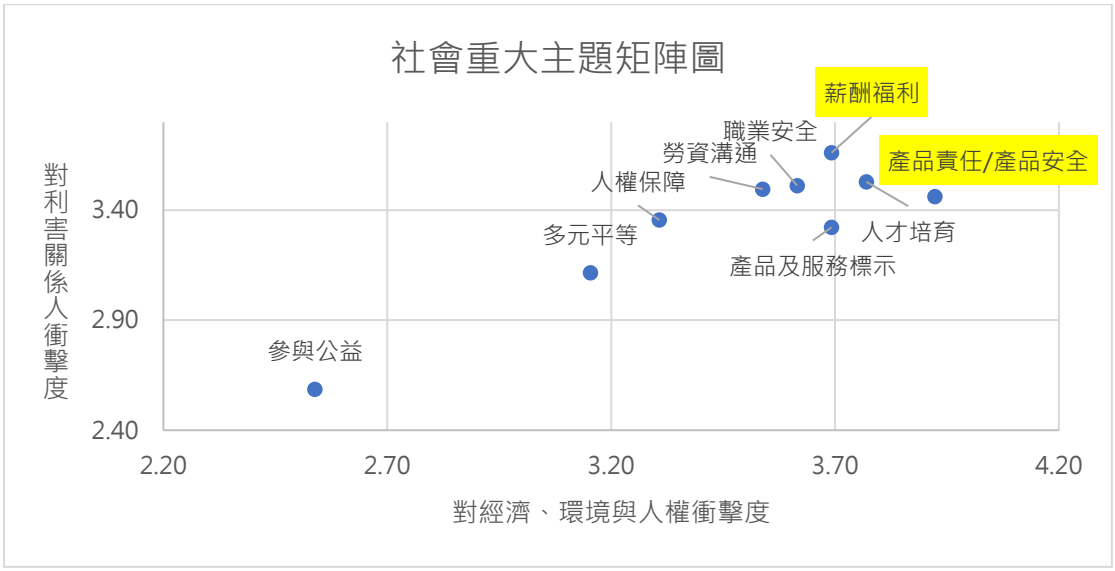
面向	永續議題
經濟面	營運績效、資安個資防護、倫理誠信、創新研發、客戶服務
環境面	原物料管理、水資源管理、能源管理、溫室氣體管理、廢棄物管理、綠色服務產品、永續供應鏈
社會面	產品責任、產品及服務標示、薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育、多元平等、人權保障、參與公益

註：公司治理、風險管理、倫理誠信屬於 GRI 永續性報導準則 2021 年版（GRI Standards：2021）的必要揭露範疇，故本年度雖不列在重大主題，本報告書仍會揭露相關內容

聰泰科技永續發展小組擬定 21 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 121 份有效問卷，涵蓋股東/投資人 1 份、客戶 15 份、員工 58 份及供應商 47 份等，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注程度評分，再發放線上問卷予公司 13 位主管填寫各永續議題對聰泰科技產生衝擊程度之評分，將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，經由永續發展小組討論後將經濟、環境與社會三個面向分別取分數前 2 名之永續議題列入本年度的重大主題。確認當年度聰泰科技應優先揭露經濟、環境與社會面向的 6 項重大主題分別為營運績效、創新研發、薪酬福利、產品責任/產品安全、永續供應鏈及溫室氣體管理，聰泰科技將於本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。


經濟重大主題矩陣圖
對利害關係人衝擊度
4
3.8
3.6
3.4
3.6
3.7
3.8
3.9
4
4.1
4.2
4.3
對經濟、環境與人權衝擊度
營運績效
創新研發
資安/個資防護
倫理誠信
客戶服務


環境重大主題矩陣圖
對利害關係人衝擊度
3
2.5
2
1.6
2.1
2.6
3.1
3.6
4.1
對經濟、環境與人權衝擊度
永續供應鏈（環保、職安、人權）
原物料管理
綠色服務/產品
能源管理
廢棄物管理
溫室氣體管理
水資源管理
生物多樣性

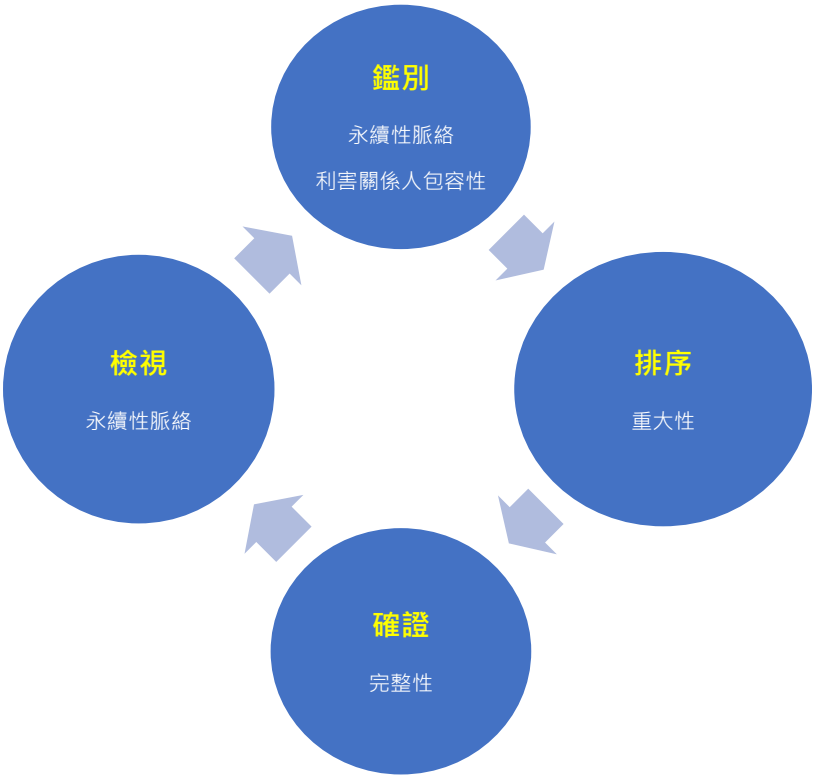

社會重大主題矩陣圖
對利害關係人衝擊度
3.40
2.90
2.40
2.20
2.70
3.20
3.70
4.20
對經濟、環境與人權衝擊度
薪酬福利
職業安全
勞資溝通
產品責任/產品安全
人權保障
多元平等
人才培育
產品及服務標示
參與公益

撰寫報告書原則



聰泰科技遵循 GRI 準則的要求，依照界定報告內容的 8 大原則來編制 ESG 報告，包括利害關係人包容性：初步鑑別 5 類主要利害關係人；準確性：報告之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；永續性脈絡：揭露聰泰科技如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會發展趨勢採取措施來改善或降低衝擊程度；完整性：本報告書包含之重大主題及其內外部邊界，足以反映聰泰科技在經濟、環境及社會的顯著衝擊範圍；平衡性：報告之資訊反映正、反面績效，讓各界對聰泰科技的整體績效做出合理的評估；清晰性：聰泰科技呈現資訊的方式，可讓使用資訊的利害關係人易於理解和取得；可比較性：聰泰科技以國際慣用的標準來蒐集和揭露相關資訊，同時資訊表達的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；可驗證性：聰泰科技所揭露的資訊，乃可供檢視、建立資訊品質及重大性的方式予以蒐集、彙整以及揭露；時效性：聰泰科技適時提供公司營運重要資訊讓利害關係人能立即掌握公司狀況，提升公司資訊透明度。

確定重大主題和邊界



面向	重大主題	對聰泰科技的重要性	內部邊界	外部邊界		對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	供應商	客戶		
經濟	營運績效	● 佈建完整的亞洲銷售據點，滿足原廠/客戶對通路商之要求，持續建立技術服務團隊，即時解決原廠/客戶問題，成為原廠及客戶的重要合作夥伴 ● 積極開發具潛力產品線，與原廠合作開發優質新客戶，持續提高經營績效。 ● 維持穩定的營收成長，逐年提升獲利表現，並在全球電子通路業中佔有一席之地。	●			201 經濟績效：2016	3.4 營運績效
經濟	創新研發	● 持續深化自主研發與 AI 創新，提升產品競爭力。 ● 持續投入創新研發，推動智慧科技應用，創造永續價值。	●	●	●	創新研發(自訂主題)	3.6 創新研發
社會	薪酬福利	薪酬福利是公司吸引、激勵並留住優秀人才的基石，並對於員工的工作滿意度和生活品質具有重要影響。公司認為，公平且具有競爭力的薪酬福利政策不僅能提高員工的忠誠度和工作投入度，還能夠建立良好的企業形象，進一步提升公司在市場上的吸引力與競爭力。	●			401 勞雇關係：2016	5.2.1 薪酬福利

社會	產品責任/產品安全	● 策略性整合：將產品責任納入企業核心策略，確保產品符合安全與環保標準，提升品牌信譽與市場競爭力。 ● 風險管理：透過嚴格的產品質量控制，降低召回或法律糾紛風險，保障企業長期穩健發展。	●	●	●	416 顧客健康與安全：2016	5.5 產品責任
環境社會	永續供應鏈	影像擷取卡、影像轉換器、與串流編解碼器產業仰賴半導體、電子元件及金屬材料等供應鏈，供應鏈的永續發展關乎公司的長遠競爭力。需降低對環境社會衝擊，以確保供應鏈穩定性。	●	●	●	308 供應商環境評估：2016 414 供應商社會評估：2016	4.4 永續供應鏈
環境	溫室氣體管理	溫室氣體排放對氣候變遷影響深遠，目前公司的營業屬性雖非高碳排放產業，但其供應鏈（包含半導體製造、金屬加工、組裝與物流）會產生碳足跡。因此，降低溫室氣體排放對本公司實屬重要，故公司在選擇供應商時會考量其減碳成效。	●	●	●	305 排放：2016 (305-1、305-2、305-4、305-5)	4.2.2 溫室氣體管理

註：GRI 準則為重大主題原發布年份。

1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

聰泰科技將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、溫室氣體排放、以及邀請供應商對改善環境與提高職場待遇等面向一起努力。

展望未來，聰泰科技能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

SDGs	細項目標	聰泰科技回應
	1.4 確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權	● 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力
	4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童 4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力	● 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會 ● 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與
	5.1 消除對婦女任何形式的歧視 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護	● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素 ● 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利

	8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇 8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工	● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力 ● 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視 ● 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工 ● 落實職業安全衛生管理，有效提升員工職場安全
	10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法	● 公司的召募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準 ● 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人
	16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性	● 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並設有獨立檢舉管道及完備的檢舉流程 ● 透過利害關係人溝通，了解對公司的要求與期望，並定期向董事會報告

二、關於聰泰科技

2.1 公司簡介

聰泰科技開發股份有限公司（股票代碼：5474）成立於 1990 年，深耕影像與音訊技術逾 30 年，專注於影像與音訊的採集、轉換、串流與分析，並已成為全球領先的影像採集模組供應商。其產品與解決方案廣泛應用於安防監控、工業自動化、醫療照護、廣播電視及智慧教育等領域，為各產業提供高效穩定的影像與音訊技術支援。

聰泰科技擁有堅實的軟硬體研發團隊，具備自主設計與開發能力，涵蓋硬體、驅動程式、韌體、FPGA 及 SDK 套件，確保為客戶提供最佳的技術支援與整合方案。作為 NVIDIA 的深度合作夥伴，聰泰科技提供一系列基於 NVIDIA 處理器的 AI 平台，搭載 NexVDO SDK 工具包，打造高效能的 AI 影像與音訊解決方案，協助客戶快速切入 AI 市場，實現智能決策與營運效能提升。

展望未來，聰泰科技將持續深化技術優勢，擴大全球市場布局，以創新驅動發展，致力於成為新一代工業視覺與音訊技術的市場領導者。

公司名稱	聰泰科技開發股份有限公司
總部位置	100412 台北市中正區忠孝東路二段 88 號 18 樓
資本額	新台幣 397,569 仟元（實收資本額）
當年度營收	2025 年度個體：新台幣 1,467,947 仟元
員工人數	台灣員工總人數：154 人
營運據點	台北總公司
主要產品/服務	影像擷取卡、影像轉換器、影像串流編解碼器、影像分析器、影像攝影機
提供產品的數量（個）	電腦多媒體周邊視訊轉換器及介面卡等：948,506 其他： 315,196

註：資料統計至 2025 年底

聰泰科技營運據點
請參閱公司官網說明
www.yuan.com.tw

其上、下游關聯性說明如下：

【上游產業】

公司相關的上游產業是類比和數位及 FPGA 晶片供應商，一些知名的 IC 供應商如 MediaTek、Realtek、新、聯詠、Xilinx、ADI…都是重要的合作夥伴，另外專注於圖形處理器（GPU）和人工智慧（AI）計算的晶片供應商如 NVDIA、INTEL…也是我們重要的上游晶片供應鏈來源。

【下游產業】

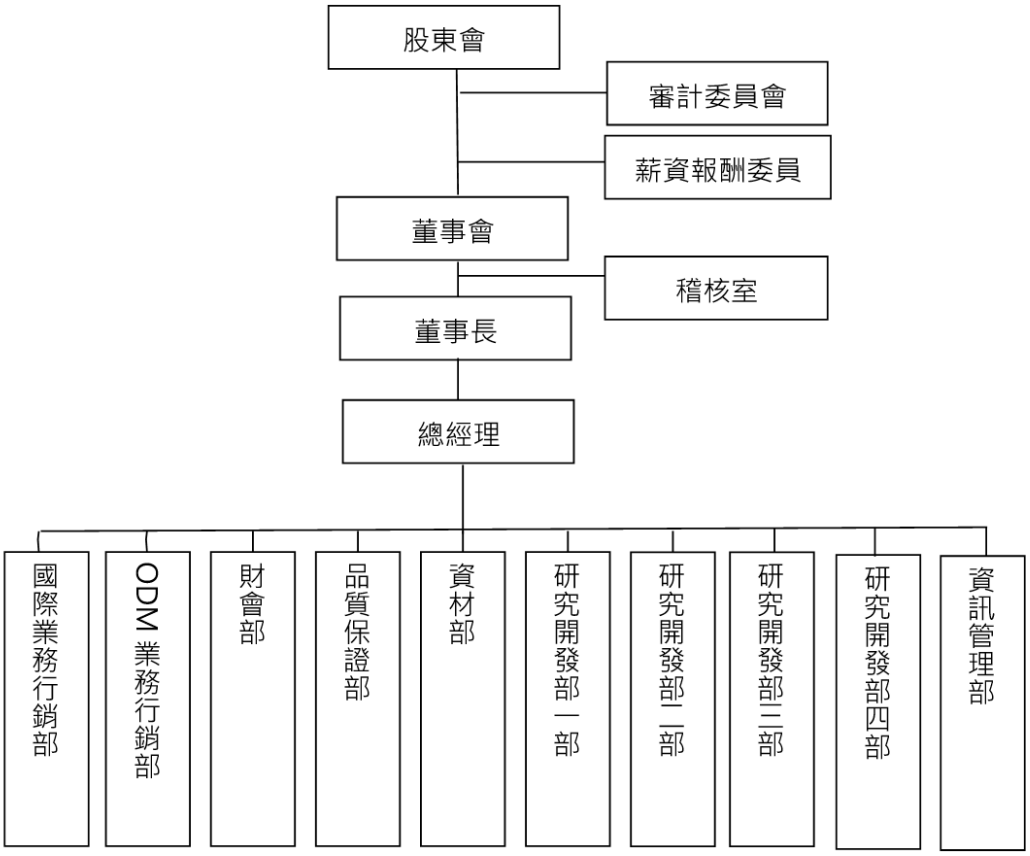
公司的下游產業非常廣，包含醫療、軍工、交通、教育、工廠製造、安全與監控…等，只要牽涉到影音擷取、串流、廣播及處理（AI）都可能是我們的客戶，由於影音及人工智慧不斷進步和創新，公司將在更多的產業和領域有更多的應用和發展。

由於聰泰科技 R&D 團隊整合了包含硬體、驅動、韌體、FPGA 與 SDK 各領域的專業技術與經驗，聰泰科技 RD 能夠對各種不同之硬體模組、軟體元件進行垂直整合，利用來自晶片供應商的硬體元件，搭配高度掌握的自有 FPGA 技術與研發應用實力，做出突破現有技術限制的研發與設計改良，同時針對市場與客戶的需求做出即時反應，進而最大化商業利益。另一方面，聰泰科技也持續投注大量資源進行產品生產技術提升，以廣泛及多樣的產品，取得市場利基並與競爭對手區隔，透過產品不斷演進，因應市場變化並滿足客戶需求。

產業上、中、下游關聯圖如下：

上游	數位解調晶片與輸出入晶片	SoC 單晶片接收器	視訊壓縮與解壓縮晶片	視訊處理器
中游	電腦用電視接收模組	消費性電視接收模組	影像擷取/錄影模組	影像轉換器
下游	多媒體電腦	消費性電子（3C）	安防監控市場	系統整合商

組織結構


股東會
審計委員會
薪資報酬委員
董事會
稽核室
董事長
總經理
國際業務行銷部
ODM 業務行銷部
財會部
品質保證部
資材部
研究開發部一部
研究開發部二部
研究開發部三部
研究開發部四部
資訊管理部

2.2 經營理念

聰泰科技的經營理念為「服務、精質、學習、創新」。公司致力於提供優質的服務，追求卓越的品質，不斷學習新知，並勇於創新，以滿足客戶的需求，並回饋社會，實現永續經營。

服務

- 聰泰科技以人為本，提供安全的工作環境，並致力於滿足客戶全方位的傳動元件需求。

精質

- 追求卓越的品質，確保產品和服務達到高品質標準，為客戶提供穩定可靠的體驗。

學習

- 不斷追求技術的創新與突破，保持在業界的領先地位。

創新

- 積極投入研發，不斷推出新的產品和服務，以滿足客戶不斷變化的需求。

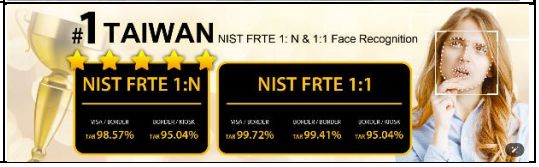
此外，聰泰科技也特別強調公司治理，重視股東權益，平等對待股東，並提升資訊透明度。我們積極履行企業永續，並採行禁止使用衝突礦產政策，以確保供應鏈的合規性和可持續性。

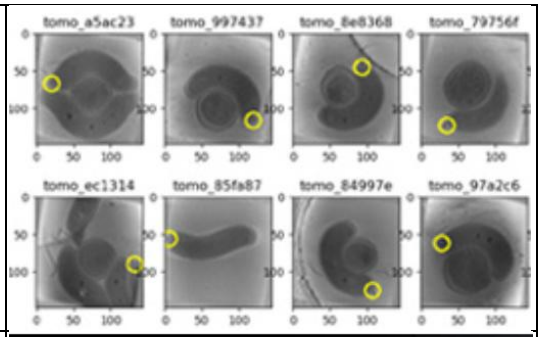
2.3 獲獎榮耀

聰泰科技為因應產業技術調整，提供客戶最高價值和最具競爭力的解決方案。歷年榮獲表揚優良企業/代理商獎項及得獎紀錄：

1. 教育不只是知識的傳遞，更是啟發的力量。聰泰科技榮獲 HolonIQ 2023 Taiwan EdTech 50 的肯定，象徵我們在教育科技領域的創新與實踐獲得國際認可。這份榮譽屬於每一位用心打造解決方案、用科技連結學習的人。

2. 在國際視聽與系統整合盛會 ISE 2024 上，AIR6N0 AI 運算平台以卓越效能與靈活應用驚艷全場，榮獲最佳展示獎。這是對聰泰產品設計、工程實力與市場洞察的完美肯定，也是團隊用心打磨的結晶。
3. 作為全球矚目的科技展會，Computex 的 Best Choice Golden Award 是極高榮譽。AIR6N0 再次脫穎而出，不僅展現了台灣在 AI 運算領域的領先實力，也讓世界看見我們對創新與品質的極致追求。
4. 在全球頂尖的 AI 精準度競賽中，聰泰的人臉辨識技術以台灣第一的佳績脫穎而出。這不僅是速度與準確率的勝利，更是對我們研發團隊持續挑戰極限、追求完美精神的最高肯定。

獎項名稱	獎盃/獎狀照片
HolonIQ 2023 Taiwan EdTech 50 殊榮	
AIR6N0 AI 運算平台榮獲 ISE 2024 最佳展示獎	
AIR6N0 AI 運算平台榮獲 2025 年 Computex Best Choice Golden Award	
人臉辨識 AI 精準度世界競賽台灣第一	

2025 Kaggle 國際 AI 競賽中獲得金牌	
EYE-I AI 攝影機榮獲「2025 EE Award 技術平台獎」	

2.4 參與外部組織

聰泰科技除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，了解產業最新發展趨勢，另目前無簽署任何外部倡議。

外部協會名稱	參與身份
台北市電腦商業同業公會	會員
台灣區電機電子工業同業公會	會員
中華民國對外貿易發展協會	會員
Digital Content Protection LLC	會員
HDMI Licensing LLC	會員
Via Licensing Corporation	會員
Audinate PTY LTD	會員

三、誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

聰泰科技依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「內部重大資訊暨防範內線交易管理作業」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，聰泰科技亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

聰泰科技亦建置多元的申訴機制，在公司官網利害關係人專區針對不同利害關係人類別設置不同的聯絡窗口及聯絡管道，公司透過雙向溝通，理解利害關係人對公司的要求與期望，並努力達成利害關係人期待。

公司治理實務守則

https://www.yuan.com.tw/zh-tw/investor/important-internal-regulations

利害關係人專區

https://www.yuan.com.tw/zh-tw/investor/stakeholders

3.1 治理實務

公司治理成果

- 110年11月任命財會部門主管兼任公司治理主管。
- 董事會及功能性委員會績效評估結果平均為5.00分(總分5分)肯定評價。
- 女性董事佔比11%；獨立董事佔比33%。

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等等，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

聰泰科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。聰泰科技依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，董事會於 110 年 11 月決議通過任命財會部門主管兼任公司治理主管，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係；公司治理主管當年度進修與公司治理相關專業課程達 12 小時，未來公司亦將致力提昇公司治理整體綜效，強化利害關係人對聰泰科技的信賴。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是聰泰科技持續努力的目標。

3.1.1 董事會

董事會議事規範	董事會暨功能性委員會績效評估辦法
https://www.yuan.com.tw/zh-tw/investor/important-internal-regulations	https://www.yuan.com.tw/zh-tw/investor/important-internal-regulations

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。聰泰科技公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括年齡、性別、國籍等基本組成外，也各自具有產業經驗（如：專業服務與行銷、資訊與科技、財務與金融等）與專業能力（法律、會計、風險管理）。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，聰泰科技「公司治理實務守則」第 20 條載明董事會整體應具備之能力包含營業判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力等等。聰泰科技董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有 9 名董事（含 3 名獨立董事），任期 3 年，董事長與總經理非由同一人擔任，董事會依法至少每季召開一次董事會，當年度共召開 4 次董事會，董事平均出席率達 100%。

註：有關聰泰科技董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱公司官網。

多元化統計/年度			2023 年		2024 年		2025 年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	8	88.9%	8	88.9%	8	88.9%
		女	1	11.1%	1	11.1%	1	11.1%
	年齡	未滿 50	2	22.2%	2	22.2%	2	22.2%
		50～65	4	44.5%	4	44.5%	4	44.5%
		65 以上	3	33.3%	3	33.3%	3	33.3%
	學歷	研究所	7	77.8%	7	77.8%	7	77.8%
		大專	2	22.2%	2	22.2%	2	22.2%
		其他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

註：女性董事百分比=（當年底女性董事人數 / 當年底董事人數）*100%。

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，聰泰科技董事會通過「董事會議事規範」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問券自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

董事會績效評估機制

- 每年問卷自評

2025年績效自評結果

- 董事會平均5.00分
- 審計委員會平均5.00分
- 薪酬委員會平均5.00分
- (滿分為5分)

強化方案

- 協調董事親自出席董事會
- 安排專業進修課程
- 加強獨立董事與內部稽核主管及會計師之有效溝通
- 提高董事對公司營運之參與程度

聰泰科技各部門日常會透過例行管道定期、不定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司之間可能相互產生潛在負面重大衝擊之際，將由權責部門針對利害關係人在財務、公司經營、法遵紀錄、環保污染與侵害員工人權與危害健康等諸多面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告調查結果，由董事長視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後並由董事會對盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行，2025 年聰泰科技與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來，讓聰泰科技對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

聰泰科技為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

聰泰科技考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，當年度全體董事進修合計 27 小時，未來公司治理主管亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。聰泰科技相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。聰泰科技董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由 3 名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開 4 次審計委員會會議，全體出席率達 100%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，當年度立董事與稽核主管共召開 4 次會議；此外，當年度獨立

董事亦與會計師召開 1 次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

當年審計委員會

歷次會議決議(運作情形)

https://www.yuan.com.tw/zh-tw/investor/committees-audit

薪資報酬委員會

聰泰科技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，在董事會設置薪酬委員會，委員會成員應有獨立董事至少一人參與，目前 3 名委員皆由獨立董事出任/至少一名獨立董事，當年度共召開 2 次會議，全體出席率達 100%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及

定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

年度總薪酬比率

▪ 2025 年度薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工年度總薪酬之中位數比率：7.15

▪ 薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比與組織其他員工年度總薪酬中位數增加百分比之比率：0 (薪酬最高個人維持不變，組織其他員工總薪酬中位數增加12.02%)

公司章程載明當年度如有獲利，應提撥不低於 2%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 2 %為董事酬勞，前項員工酬勞數額中，應提撥不低於百分之十分派予基層員工。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

目前聰泰科技尚處在推行 ESG 階段，目前未將 ESG 發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，然聰泰科技將持續關注 ESG 趨勢，待未來內部推行 ESG 更加成熟後，由薪酬委員研議評估訂定辦法。

當年薪資報酬委員會

歷次會議決議(運作情形)

https://www.yuan.com.tw/zh-tw/investor/committees

3.1.3 內部稽核

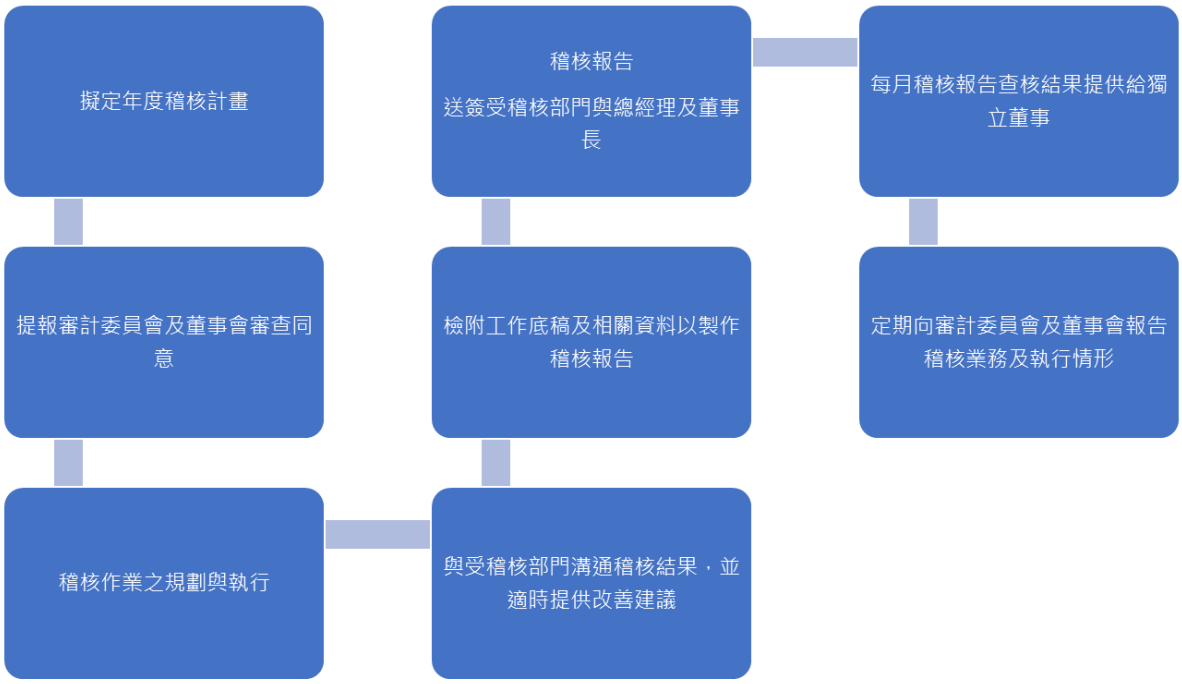
公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。聰泰科技依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，聰泰科技依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員，而「稽核室業務管理規則」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

聰泰科技除確實辦理內部控制制度之自行評估作業以外，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核室之稽核報告，稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次出席審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

其次，稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據；再者，聰泰科技為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，提升及維持其稽核品質及執行成效，當年度稽核人員受訓 2 人次合計 62 小時。

聰泰科技透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。當年度稽核室共執行 50 項稽核作業，稽核符合率達 100%，並無重大不符合項目，所有不符合項目皆在期限內完成改善結案。

稽核流程圖



3.1.4 倫理誠信

聰泰科技以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，於新進人員報到階段便由人事單位向其宣導公司的誠信內規，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，聰泰科技以財會部為誠信經營政策推動專責單位，制訂「公司誠信經營守則」內規，並由董事會決議通過；於公司官網揭露誠信內規供利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件、電話等多元管道向各單位主管及人事主管諮詢。

同時，聰泰科技建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網利害關係人專區提出檢舉，由稽核室指派專責人員展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，稽核室專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調

查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，聰泰科技並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置；若被檢舉對象為經理級以上主管，將提報到獨立董事。當年度聰泰科技並未接獲任何檢舉或申訴案件。

於商業互動方面，聰泰科技同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；同時應注意避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應評估是否將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策；最後聰泰科技與交易對象簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守聰泰科技之誠信經營政策納入雙方契約條款當中，於契約中儘可能訂立包含但不限於任一方知悉有人員違反他方禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查；一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額若干百分比損害賠償，並得自應給付之契約價款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，定期安排高階主管利用開會場合向同仁宣達企業誠信文化之重要性；同時該專責單位應就管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年向董事會報告執行成果；再由稽核室監督查核公司整體誠信落實情形，並視需要向董事會報告。

公司誠信經營守則

https://www.yuan.com.tw/zh-tw/investor/important-internal-regulations

多元檢舉管道	當年受理件數	已處理	已結案
公司官網	0	-	-
HR 信箱	0	-	-

3.2 風險管理

聰泰科技透過重大性原則，以線上問卷方式鑑別出與公司營運相關的環境、社會與經濟面向的重大主題，針對重大主題可能對聰泰科技造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，並且每年至少一次向董事會報告 ESG 風險評鑑因應，以及制訂風險管理政策及程序，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

聰泰科技風險管理架構

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長室	● 訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	總經理室 業務 各有關部門	● 依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務	● 利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	財務	● 客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	法務	● 審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
環安衛風險	人資	● 針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，落實安全衛生管理並提昇管理績效。

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	廠內採購再生物料比例過低	● 定期調查廠商再生物料使用比率。 ● 評選優良廠商，增進品質穩定。
	溫室氣體排放量控制無法有效節能	● 逐年逐步汰換老舊耗能設備，鼓勵午休時間關燈 1 小時，控制冷氣溫度，以有效降低能源成本。另外規劃綠色採購，優先挑選優良綠色軌跡之廠商，並更換節能標章辦公設備。
	廢水排放量持續增加	● 本公司行業別雖屬於電腦及週邊設備業，但主要製程相關為研發設計單位，無製造相關製程，暫無廢水排放問題。在環保與永續經營的理念下，大樓已針對各出水口設置感應式水龍頭，加以控制出水量，以達節水效果。
	廢棄物處理量增加 / 回收率降低	● 未來將擬定減量計畫，逐步更換可回收及環保材質之耗材，例如：使用再生影印紙張、出貨包材採用環保材質，出貨包材下腳料請廠商回收，更換節能標章之辦公設備等。
	缺電因應	● 重要機房備有 UPS 不斷電系統，以防資料損壞及遺失。
	颱風、洪災	● 隨時掌握氣象資訊，針對不同天災，研擬相關預防與因應作為。 ● 選擇營運據點及配置設備時，避開臨海低窪處，並考量是否具備防淹及防震條件。 ● 針對員工、建物及貨物，投保團體意外傷害險、火險，以轉嫁及分散風險。
	廠內用水密集度無法降低	● 公司所在地屬管理大樓，共用水較不容易自行規劃，會進行內部員工節約用水宣導。
員工照顧	降低意外事件	● 同仁在勞動場所因公受傷、上下班應經路線發生事故導致傷害、或受法定傳染疾病影響等，將啟動下述必要措施：

		■ 工作場所發生職業災害，現場採取必要之急救措施，並事後進行調查，以避免事故再次發生。 ■ 發生死亡災害、災害之罹災人數在三人以上或罹災人數在二人以上且需住院治療，於知悉後 8 小時內通報勞動檢查機構。 ■ 關懷同仁並協助申請保險、勞保傷病給付及給予相關衛教。 ■ 由勞工健康服務人員評估同仁症狀，適時轉介職業醫學科門診就診。
	過勞（長時工作）	● 為避免因長時間工作，引發過負荷疾病，採取下述預防措施與規範： ■ 設立異常工作負荷促發疾病預防措施，以維護同仁的健康福祉。 ■ 聘請勞工健康服務護理人員，協助辨識及評估高風險群。 ■ 每 3 個月安排臨場服務醫師面談及給予健康指導。 ■ 定期實施健康檢查，以早期發現、早期治療，促進身體健康為目標。 ■ 鼓勵員工生活與工作均衡。
	發生侵害人權事件（如職場罷凌、性騷擾…）	● 加強政策宣導(職場霸凌及性騷法)。 ● 設置保密檢舉管道。
	面臨缺工	● 增加與各大學校產學合作。 ● 運用智慧化系統簡化人力作業流程。
營運績效	營收下滑	● 客戶應用面複雜化，拉長了產品的規劃設計時間。 ● B TO B 商業模式，會因為地域性不穩定因素，引起營收下滑。

	倫理誠信強化	● 對內-員工進行誠信經營及道德行為宣導。 ● 對外-向原廠及客戶宣達我司意念及說明事項。
	供應鏈韌性不足	● 本公司積極與原廠保持良好之關係，投入 FAE 資源創造 Design-in，為原廠帶來正面助益，以維繫雙方良好之互動創造雙贏。除維繫既有之原廠，亦積極開發具潛力之產品代理，以擴充本公司代理產品之多樣性，針對原廠整併及營運不善所伴隨之代理權不確定性做足準備。 ● 近年來新冠肺炎疫情衝擊全球，除了對生活造成不便，對各產業的影響也極為巨大。本公司面對疫情的衝擊，除充分備貨滿足客戶需求，預防原廠端供貨不及的可能性外，亦積極開發各式運輸方式，以求能在既定時間內將相關產品送達。
	穩定產品品質	● 優化原廠產品品質控管及退換貨機制。 ● 加強與客戶協議，作為公司內部進貨計畫之調整。 ● 客戶有特定環境技術標準要求，公司應當與原廠溝通遵守並滿足客戶要求。 ● 當發現原廠有害物質異常時，即刻向管理階層呈報，執行管理階層對報告所作的指示。
	市場競爭力提升	● 本公司將藉由不定期拜訪客戶、資訊交流及參加各國展覽等與上下游客戶保持良好之互動關係，以快速掌握市場趨勢，適時引進設計製造符合國際市場需求的產品。
	資訊揭露透明度	● 遵循主管機關規定於公開資訊觀測站揭露相關訊息，另外於公司網站及年報中更新相關資訊供投資人查閱。
	發生資安事件	● 完成文件檔案的系統更新、整合與權限管制，避免機密文件外流，並進行檔案備份與異地存放機制。 ● 每年執行安全性檢測、資通安全健診。

		● 強化公司同仁資安危機意識及資安處理人員應變能力，以期能事先防範及第一時間有效偵測並阻絕擴散。

3.2.1 氣候變遷風險管理與因應

近年來極端氣候愈漸頻繁，聰泰科技除了鑑別營運風險外，於 2025 年參考 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)氣候相關財務資訊揭露建議書，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心建立風險架構，藉此瞭解聰泰於氣候變遷風險上之衝擊，進而提出因應措施。

<table>
<tr><th>核心要素</th><th>說明</th><th>作為</th></tr>
<tr><td>治理</td><td>永續發展推行小組為主要權責單位，針對氣候相關風險與機會的治理。</td><td>聰泰科技成立 ESG 推行小組，由總經理擔任主任委員，分為公司治理小組、環境永續小組以及社會參與小組，分別負責各項議題，並視情況及議題的重要性，由小組中的推行負責人，每年定期召開會議，於會議中討論包含對於聰泰科技營運可能產生的氣候變遷風險、資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。</td></tr>
<tr><td>策略</td><td>氣候相關風險與機會對於組織的業務、策略和財務規劃的實際和潛在衝擊。</td><td>鑑別短、中、長期氣候相關的風險與機會如下：
<table>
<tr><td>短期</td><td>轉型風險：營運當地的法令變更導致聰泰科技營運成本增加。
實體風險：（1） 高溫。
（2） 缺水。
（3） 限電。
（4） 颱風洪災。
機會：於2026年執行溫室氣體盤查，未來每年執行溫室氣體盤查，並訂定2025年為基準年，採取滾動式管理，並減少耗能。</td></tr>
<tr><td>中期</td><td>轉型風險：客戶需求改變導致聰泰科技訂單減少。
機會：提升資源使用效率。</td></tr>
<tr><td>長期</td><td>轉型風險：聰泰科技投入研發支出增加。
機會：開發能耗更低的新產品/技術，滿足客戶需求。</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

核心要素	說明	作為
風險管理	鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程。	聰泰科技根據行業屬性，內部鑑別出以下風險並提出行動方案： 1. 轉型風險的回應： 即時關注法令新況，檢視聰泰科技現況與法令的符合程度，再研擬各項措施以滿足法令遵循。 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與上、下游產業共同努力持續研發節能產品。 2. 實體風險的回應：聰泰科技持續關注能耗議題，收集有關數據，持續改進，將風險降至可控程度。 3. 氣候變遷機會的回應：持續關注節能技術。
指標與目標	評估和管理與氣候相關風險與機會的指標和目標。	1. 溫室氣體排放強度維持 0.12 公噸CO_2e/佰萬元以下。 2. 每年完成溫室氣體盤查。 3. 於 2028 年完成本公司 2027 年溫室氣體排放確信。 4. 依金管會發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程，逐年完成本公司溫室氣體盤查與確信。 5. 鼓勵員工搭乘大眾運輸工具，或減少不必要的出差。 6. 減少廢棄物的產出，鼓勵自帶水杯及環保餐具。 7. 至2030年溫室氣體強度，較2024年減少1%。

3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，聰泰科技除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

首先，就公司治理面而言，聰泰科技設置功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過「公司治理實務守則」及「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，促使董事會能積極參與公司重要議案決策；同時設置公司治理主管，並協助董事會運作並提供專業意見，強化董事會職能。未來聰泰科技亦持續依循公司治理評鑑及公司治理實務守則，致力提升公司同仁之法遵意識。

其次，在人員管理方面，聰泰科技制訂相關誠信內規，再三宣導公司以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道以及對檢舉人之保護等機制，構築完善的法遵防火牆；由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策、內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「誠信經營守則」、「道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰特訂定相關行為守則，作為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

再者，就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，聰泰科技根據法令及公司內規，由法務及其他權責部門合作，定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過廠區海報、公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

最後，在環安衛面向，聰泰科技制訂相關監督量測與績效管理辦法，確保公司在產品生命週期的過程中均應符合環保、職安法規要求，並有效運行環境及職安管理系統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。

聰泰科技整體法遵實務而言，近年並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄

註：重大違法定義為-意旨經主管機關裁罰達新台幣 100 萬元以上。

.4 營運績效

重大主題		營運績效
政策/承諾		● 研究開發新產品。 ● 資源整合，創造最大價值。
目標	短期	● 維持完善客戶關係，提升續單率與專案成功率 ● 確保關鍵料件與長交期項目的供應穩定，建立與客戶及供應商的透明合作機制 ● 持續優化並拓展影音產品客群，包括影像擷取卡、影像擷取盒、視訊轉換盒，以及邊緣運算相關領域 ● 跟蹤市場動態和技術趨勢，積極與晶片供應商合作，開發更多高品質創新的影音產品。 ● 優化生產流程，提高生產效率，降低成本，提高產品品質和競爭力。 ● 加強與各行業終端客戶的 B2B 合作，擴大市場份額和品牌知名度。 ● 共同推動智慧醫療與 AI 產業落地應用。
	中長期	● 擴展全球銷售網路，積極參加國際展會和行業活動，提升品牌形象。 ● 加強技術支援團隊，提供客戶更全面的售後服務和技術支持。 ● 深化與各行業終端客戶的 B2B 合作，共同開發客製化的專業影音解決方案。 ● 積極布局新興市場，開拓更多的商機。 ● 成為全球專業影音市場 ODM/OEM 的品牌，具有優秀的產品、技術和服務。 ● 持續研發創新技術，擴大產品線，以滿足不同行業和市場需求。 ● 與全球行業領袖建立緊密合作關係，共同推動專業影音市場的發展。 ● 培養專業團隊，為員工提供持續教育和培訓機會，保持企業競爭力並提升整體實力。 ● 推廣「影像擷取 + AI 機器學習」的一體化 AI 影像市場。

負責部門	● 業務部/聯絡管道
當年度投入資源	● 營收成長較去年成長 23%。 ● 建立策略型客戶關係，透過在地化拜訪維持互動，提供技術與應用導向的顧問式銷售，提升客戶黏著度 ● 持續投資擴充研發陣容，加速新產品開發，並擴增加工廠生產產線，保持成本優勢以及產地彈性。 ● 積極於國內外設展(醫療、智慧城市、公共安全與工業自動化應用)共 20 場次
評估機制/成果	● 本公司憑藉累積多年之尖端研發實力，不斷在新產品軟硬體開發上搶得先機，而對於產品品質的嚴格要求，長久以來亦為世界各地的知名品牌及通路客戶所認可。 ● 透過展覽，公司增加 3~6%潛在客戶

聰泰科技隨著科技的快速發展和全球網絡普及，影音市場呈現出前所未有的活躍和多元化。在未來幾年中，影音市場將面臨許多新的挑戰和機遇。以下是對影音市場未來供需狀況和成長性的分析：

- 高品質內容需求：隨著消費者對高品質影音內容的需求持續增加，未來影音市場將更加注重高清、4K 和 8K 等高解析度內容的生產和傳播。此外，HDR、高幀率和立體聲等技術也將在影音市場中扮演重要角色。
- 直播和串流媒體：近年來，直播和串流媒體平台的興起，使得影音內容的消費方式發生了根本性變化。未來，直播和串流媒體將繼續擴大市場份額，成為影音市場的重要競爭力量。
- 5G 網絡和邊緣計算：隨著 5G 網絡的普及和邊緣計算技術的發展，影音市場將迎來更快速的數據傳輸和更低的延遲，為高品質的影音內容提供了更好的傳播基礎。
- 虛擬現實和擴增現實：虛擬現實（VR）和擴增現實（AR）技術將為影音市場帶來全新的體驗，使得影音內容變得更加沉浸和互動。未來，VR 和 AR 將在娛樂、教育、醫療等領域發揮越來越重要的作用。
- 人工智慧與大數據：人工智慧（AI）和大數據技術將在影音市場中發揮重要作用，例如內容推薦、語音識別和影像分析等。通過 AI 和大數據技術，影音市場將能夠更精確地分析消費者需求，提供更加個性化的內容。

經濟數據統計(單位：仟元)

項目	2023 年	2024 年	2025 年
收入	1,180,609	1,194,219	1,467,947
營運成本	605,067	582,916	866,139
員工薪資與福利	242,997	258,104	263,776
支付出資人款項	151,440	139,640	159,656
支付政府款項	58,809	20,125	29,484
社區投資	0	0	0
留存經濟價值	122,296	193,434	149,520

3.5 資安防護

聰泰科技重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險，內部制定相關資安防控機制、應用技術和數據安全標準，針對公司重要系統建立資料備份機制，每年不定期實施還原測試，確保資訊系統能正常的復原，進而降低無預警天災或人為疏失造成系統中斷之風險，確保符合公司設定之系統復原目標，自 2026 年起對新進同仁施行資訊安全教育訓練，每人至少 1 小時，並於課後進行測驗確以保訓練成效。

資訊安全管理機制，包含以下四個面向：

內控制度規範	本公司內部訂定多項資安規範與制度，以規範本公司人員資訊安全行為，每年定期檢視相關制度是否符合營運環境變遷，並依需求適時調整。
資安推展執行	落實執行公司訂定 ISO 程序及各資安規範制度，管理與監控所有營運系統及網路服務安全事件和狀態，評估及導入資訊技術、資安設備運用。

弱點風險評估	定期審視內部資訊安全，根據資產價值、弱點、威脅與影響性，分析內部風險水平，並以此風險評估結果制定安全措施強化項目，精進且提升整體資訊安全環境。
資安應用改善	本公司為防範各種外部資安威脅，採多層式網路架構設計，更建置各式資安防護系統，以提昇整體資訊環境之安全性。此外，為確保內部人員之作業行為符合公司制度規範，亦設計作業程序和導入資安系統工具，落實人員資訊安全管理措施。

本公司已投入資安設備之費用、IT 相關人力及資源設備
Mail SPAM（進階郵件防護）
Windows Update（系統弱點防護）
次世代防火牆（高效解密與防護）
SMARTIT(資產管理系統)
FortiSIEM（內網行為感知與偵測）
Trust View（營業秘密防護）
社交工程演練（教育訓練）
SIP（內網設備介接防護）
Deep Security（伺服器防護）
VPN 雙因子認證
Apex One（端點深度防護）
WhatsUP(伺服器及設備服務監控)

聰泰科技現行的資安防護手段是依據資安政策去執行，並定期舉辦資安管控會議，由資安專責人員參與，每次會議皆訂有特定資安議題，會議中亦要求確認相關議題並報告說明。聰泰科技資安管理，可有效提升公司資安防護能力，保障公司資訊之機密性、完整性、可用性，避免發生有人為疏失、蓄意破壞或自然災害時，遭致公司資產不當使用、洩漏、竄改、毀損、遺失等情形，影響公司作業或損及公司權益。當年度未發生任何資安事件。

資安課程名稱	資安訓練時數	當年參與人次
上市上櫃公司資通安全管控指引說明 E-Course	6 小時/人	1 人

3.6 創新研發

重大主題		創新研發
政策/承諾		● 持續投入影像擷取、邊緣運算與人工智慧研發，建構軟硬體與 SDK 垂直整合能力，提供高效能且高可靠度之智慧解決方案。 ● 優化產品能效設計與邊緣運算架構，降低雲端傳輸與運算耗能，減少碳排放。 ● 發展醫療 AI、智慧監控與公共安全應用，提升醫療照護品質與社會安全保障。 ● 落實產品品質管理、法規遵循與資訊安全機制，確保客戶與合作夥伴權益。 ● 強化與客戶及產業生態系合作，共同推動智慧醫療與 AI 產業落地應用。 ● 導入人工智慧技術至嵌入式 SoC 與影像系統，提升產品附加價值與客戶應用效益。 ● 新產品皆通過各國測試認證與安全規範，並確保品質與穩定性。
目標	短期	● 持續推廣超高解析度影像擷取卡、視訊轉換器、AV over IP 串流產品 ● 導入節能設計與產品小型化，降低設備功耗與材料使用 ● 參與國際展覽與市場接觸，滾動調整產品定位與開發方向。
	中長期	● 建立整合「影像擷取 + AI 機器學習」的一體化 AI 影像平台。 ● 推動綠色設計與低功耗邊緣運算產品，降低整體碳足跡與能源消耗。 ● 建構跨平台 SDK 與統一驅動架構（Windows / Linux / Jetson / macOS）提升相容性與開發效率 ● 拓展醫療、智慧城市、公共安全與工業自動化應用，創造社會價值與產業效益。
負責部門		研發單位（R&D，涵蓋硬體、韌體、驅動、FPGA、SDK、雲端系統整合）

當年度投入資源	● 持續擴充與培養研發人力 ● 投資各式測試儀器與訊號模擬設備 ● 加強邊緣運算 AI 推論模組優化與平台開發

聰泰科技以自主研發為核心競爭力，持續投入軟硬體整合技術的創新與開發，建構涵蓋硬體設計、驅動程式、韌體、FPGA 及 SDK 軟體工具等完整研發能量，提供客戶高效且可靠的整合解決方案。公司秉持技術創新與品質至上的理念，持續提升產品效能、可靠性及市場競爭力，協助客戶因應快速變化的市場需求。

面對人工智慧快速發展的趨勢，聰泰科技積極運用 AI 技術，並結合影像處理與音訊應用等核心能力，提供高效能 AI 平台與開發工具，協助客戶縮短產品開發時程、提升智慧化應用效能，加速 AI 技術於各產業的導入與創新。

未來，聰泰科技將持續強化研發能量與技術合作，透過創新技術開發、數位轉型及智慧應用，為客戶創造長期價值，同時提升企業競爭力，攜手產業夥伴共同推動科技創新與永續發展。

研究發展重點

1. 強化 Vision AI 與智慧影像感知核心技術，提升高解析影像擷取、即時辨識與低延遲推論效能。
2. 建構完整 AI SDK 與跨平台軟體架構，提供標準化 API、驅動程式與開發工具鏈，加速客戶導入與系統整合效率。
3. 深化與 NVIDIA Jetson、Holoscan 及 LLM/VLM 多模態模型整合，優化邊緣運算與即時 AI 推論能力。
4. 提升軟硬體垂直整合能力，整合影像模組、AI 加速平台與嵌入式系統，打造可快速部署之標準化解決方案。
5. 導入低功耗與高能效設計，強化產品穩定性與永續性，落實綠色研發與 ESG 理念。

未來研發計畫

1. 深化機器人產業布局，推動 Vision AI 與自主感知技術於巡檢、醫療、工業與服務型機器人之應用落地。
2. 擴大 AI SDK 與系統整合服務商業模式，提供客戶從硬體選型、模型部署到應用建置之一站式解決方案。
3. 拓展智慧醫療、智慧城市、安防監控與工業自動化市場，建立產業生態系合作夥伴關係。
4. 發展邊緣 AI 平台國際市場與全球通路，提升品牌能見度與市場占有率。
5. 持續投入綠色產品設計與永續製造流程，降低碳足跡並強化企業社會責任與治理透明度。

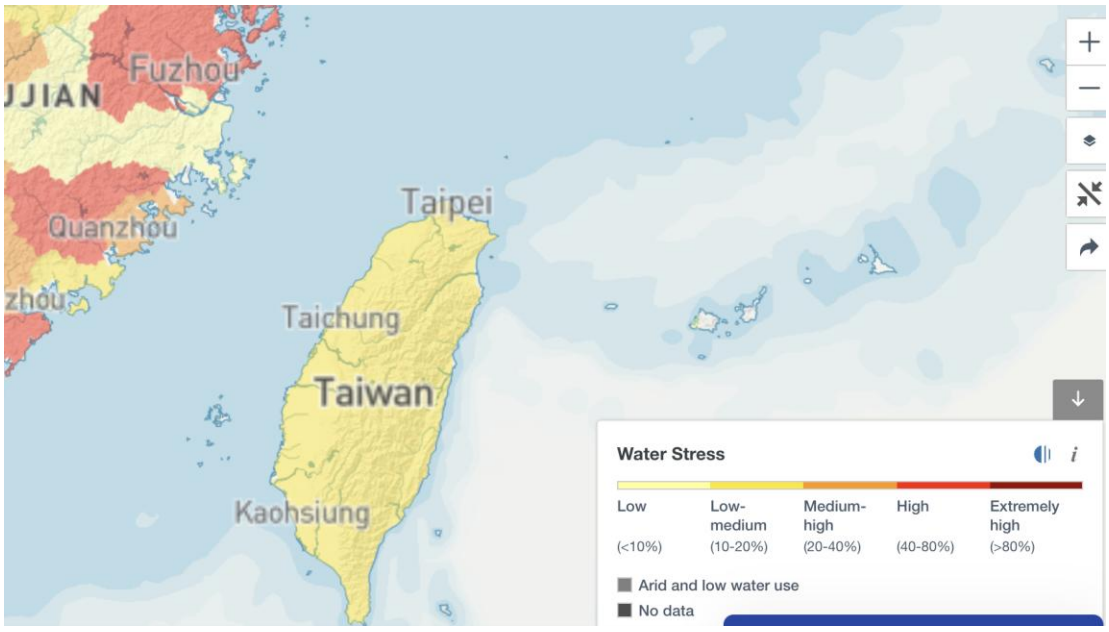
風險控管	建立完善風險評估與控管機制，針對技術開發、市場變化、供應鏈穩定性及資訊安全等面向進行事前識別與持續監測，透過標準流程與內控制度降低營運與專案執行風險，確保產品品質與交付穩定性。
設計	採用模組化與標準化設計原則，整合影像擷取、AI 運算與 SDK 架構，強化軟硬體相容性與擴充彈性，並導入低功耗與高效能設計理念，兼顧產品效能、可靠度與永續發展需求。
安全	本司 AI 運算平台整合多層安全技術，包括 Jetson 可信啟動、UEFI 安全啟動與磁碟加密，有效保護系統完整性與資料安全，適合關鍵任務 AI 應用。
服務	透過智慧化客戶支援與即時問題回應機制，協助客戶快速導入 AI 與 Vision 應用，加速產品上市時程，並提升整體使用體驗與長期合作價值。

四、永續環境

環境管理政策
● 恪守環保法規，定期更新法規資訊。 ● 降低能源與溫室氣體排放 遵循政府機關時程，定期盤點能源使用及溫室氣體排放，找出主要排放源，並實施節能行動。 ● 廢棄物管理 找尋合格的廢棄物清運廠商合作，宣導員工廢棄物減量。 ● 水資源管理 與管委進行溝通減少用水方案

4.1 水資源管理

水資源是維持生態平衡、支持人類生活與經濟發展的關鍵要素。本公司無生產製程相關的用水，僅有生活用水。聰泰科技總部位於台北，主要使用當地自來水公司提供第三方水，水源取自翡翠水庫，廢污水則排放到污水下水道。由於本公司與同樓層其他用戶共用水資源，水費已包含在管理費內，因此取水量是根據樓地板面積比例分攤計算。根據世界水資源研究所（WRI）Aqueduct 工具的情境模擬分析，台灣的水資源壓力指數約為10%-20%，顯示本公司營運據點不位於水資源壓力區，對水資源及其生態環境影響有限。若遇到水資源短缺等相關問題，公司將遵循政府機關的用水政策，積極配合相關調整措施。



近三年用水統計

年度	取水量 (百萬公升)	營業收入 (佰萬元)	密集度 (百萬公升/佰萬元)	排水量 (百萬公升)	耗水量 (百萬公升)
2023	1.9854	1,181	0.0017	1.9854	0
2024	1.9282	1,194	0.0016	1.9282	0
2025	2.2781	1,468	0.0016	2.2781	0

註1. 取水量=商辦大樓當年度總取水量*（本公司辦公室總坪數/商辦大樓坪數）。

註2. 依大樓管委會提供年度總取水量單據做計算。

註3. 2025 年辦公室樓層調整。

減水目標：用水密集度（百萬公升/佰萬元）每年維持在 0.0017 百萬公升/佰萬元以下。

達成情形：達標，2025 年用水密集度為 0.0016 百萬公升/佰萬元。

減水措施
1. 廁所水龍頭更換為感應式水龍頭 2. 雖本公司用水量為使用坪數攤提，但聰泰科技仍不定期跟大樓管委會溝通減水措施

4.2 節能減碳

4.2.1 能源管理

聰泰科技內部能源使用皆來自非再生能源，尚未生產或使用再生能源。整體能源使用結構可分為公司營運所需的電力與公務車使用的車用汽油兩部分。由於 2023 年間產品種類增加、人員擴編，現有辦公空間已無法滿足需求，因此自 2023 年 10 月起新增承租樓層辦公室，導致 2023 年用電量較前一年增加 9.06%，能源使用量增幅達 86.9773 GJ。2025 年因樓層整合與鼓勵走樓梯，故總能源消耗量減少 150.39 GJ。

近三年能源使用統計

年度		2023 年	2024 年	2025 年
電力	(度)	290,701	287,872	245,348
	(GJ)	1,046.7120	1,036.5257	883.2528
車用汽油	(公升)	3,060.94	2,684.20	2,842.01

	（GJ）	99.9612	87.6580	90.5389
總能源耗用	（GJ）	1,146.6732	1,124.1838	973.7917
營業收入	（佰萬元）	1,181	1,194	1,468
能源密集度	（GJ/佰萬元）	0.9709	0.9415	0.6633

註1. 2024 年以前熱值係數參照經濟部能源局公告「能源產品單位熱值表」，外購電力熱值為 0.0036 GJ/佰萬度，車用汽油熱值為 7,800kcal/L。2025 年起使用車用汽油 7,609kcal/L；1kcal=4.186KJ；1kg=1.818L。

註2. 財務數據的營業收入(佰萬元)與公開之個體財報數據一致。

註3. 電力數據依台電電費單據得出。

註4. 車用汽油依實際加油發票得出。

註5. 再生能源使用量 0%，未來視營運方向導入再生能源使用。

4.2.2 溫室氣體管理

即使本公司非環境部公告的「公私場所應申報溫室氣體排放量之固定污染源」第一批及第二批對象，以及營運過程中無排放破壞臭氧層物質、氮氧化物、硫氧化物等其他重大氣體，公司仍深知氣候變遷對環境與社會的影響，並承擔企業永續發展的責任。自 2022 年起，聰泰科技主動進行自主溫室氣體盤查，並依金管會發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程，規劃揭露公司溫室氣體排放量及確信，以強化自身的環境管理、降低碳足跡，並回應利害關係人的期望，共同推動低碳永續未來。

重大主題	溫室氣體管理
對公司的重要性	溫室氣體排放對氣候變遷影響深遠，目前公司的營業屬性雖非高碳排放產業，但其供應鏈（包含半導體製造、金屬加工、組裝與物流）仍產生碳足跡。因此，降低溫室氣體排放對本公司至關重要。
政策/承諾	本公司承諾逐步降低營運與供應鏈範疇內的溫室氣體排放，於 2050 年實現淨零排放。
短期目標	● 溫室氣體排放強度維持 0.12 公噸CO_2e/佰萬元以下。 ● 每年完成溫室氣體盤查。 ● 於 2028 年完成本公司 2027 年溫室氣體排放確信。

	● 依金管會發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程，逐年完成本公司溫室氣體盤查與確信。 ● 鼓勵員工搭乘大眾運輸工具，或減少不必要的出差。 ● 減少廢棄物的產出，鼓勵自帶水杯及環保餐具。
中長期目標	● 完成公司內部與主要供應鏈的全面碳盤查，並發布透明化報告。 ● 技術提升，改善設備運行效率並降低功耗。 ● 推動節能全面更換 LED 照明。 ● 至 2030 年溫室氣體強度，較 2024 年減少 1%。
2025 投入資源與實際行動	請見下表「減量行動」
績效成果	● 2025 年溫室氣體排放強度為 0.0825 公噸CO_2e/佰萬元。 ● 已自主盤查 2025 年溫室氣體排放量。 ● 2025 年較前一年度減少 21.6753 公噸CO_2e。
負責部門	財會部

直接溫室氣體排放(範疇一)

- 本公司所擁有或控制的排放源，直接排放源主要為車用汽油耗用為主，無使用生質源能源。

能源間接(範疇二)

- 本公司間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放，包括設備、辦公室及公共區域之用電。

其他間接溫室氣體排放(範疇三)

- 針對公司其他的活動所產生的其他間接排放，聰泰科技依主管機關之永續藍圖規劃時程，於後續報告書進行相關數據揭露。

◆ **近三年溫室氣體排放當量及排放強度**

年度	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一 排放當量(公噸CO_2e)	7.2144	6.3257	6.5242
範疇二 排放當量(公噸CO_2e)	143.6063	136.4513	114.5775
總排放當量（A） （公噸CO_2e)	150.8207	142.7770	121.1017
營業收入（B） （佰萬元）	1,181	1,194	1,468
排放強度（A/B） (公噸CO_2e/佰萬元)	0.1277	0.1196	0.0825

註1. 電力排放係數，依經濟部能源局公告之 2023 年電力排碳係數為 0.494 公斤 CO_2e，2024 年電力排碳係數為 0.474 公斤 CO_2e，2025 年電力排碳係數為 0.467 公斤 CO_2e。

註2. 使用環境部氣候變遷署-事業溫室氣體排放量資訊平台。(https://ghgregistry.moenv.gov.tw/EPA_GHG/calcaulate/03_2_info_edit.aspx)

註3. 營業收入(佰萬元)與公開之個體財報數據一致。

4.2.3 能源管理計畫

實際行動
● 2025 年較前一年度減少 21.6753 公噸CO_2e。 ● 本公司營運據點以辦公大樓為主，內部設有遮陽窗簾，以減少太陽直射造成的高溫現象，進而降低冷氣用電量。 ● 中午午休期間關燈一小時，以有效減少用電量。 ● 辦公室樓層整合後，鼓勵員工以走樓梯方式取代搭乘電梯，落實節能減碳目標。 ● 依金管會發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程，已盤查公司 2025 年的溫室氣體排放當量。 ● 鼓勵搭乘大眾交通工具，資源有效利用。 ● 推動無紙化，部分表單電子化，2025/8/1 起建置線上請假系統取代以往紙本申請。 ● 參展裝潢租用套裝，重複運用資材背板，以減少廢棄物產生。 ● 2025 年綠色採購金額為 43,773 元（以支付出租廠商是採費率計費）。

未來規劃
1. 規劃 2026 年指派員工去參與節能減碳課程。 2. 本公司本年度的印表機皆為節能事務機，未來若有需求，將以節能為優先選擇。 3. 未來庶務採購將考量加強綠色採購。

4.3 廢棄物管理

本公司主要廢棄物包括上游廠商提供的包裝紙箱、營運過程中產生的民生廢棄物、報廢的固定資材，以及過時的電子料，並無產生任何有害廢棄物。民生廢棄物皆由打掃人員每日清運至大樓管理室管理集中處理，並委由第三方合法清運廠商負責清運。另外，本公司會不定期進行文件報廢及過時電子料回收，請合法清運廠商進行專業處理，確保合規與環保。

為減少廢棄物產生，本公司落實資源循環利用，上游提供的紙箱將重複使用至無法使用才予以丟棄。此外，本公司參與各類商品展覽時，展場裝潢皆採用大會提供的套裝裝潢，以減少一次性廢棄物的產生，積極推動永續環保措施。

在與第三方清運廠商合作前，本公司會先透過政府相關平台查核廠商是否已取得合法核發的相關許可證照，並確認其具備相應的清除項目資格且證照仍在有效期限內，並實際審核其許可證書後，才會與其簽訂委託清除合約書。以確保本公司廢棄物清運流向皆符合法規及本公司合約規定，共同為環境保護盡一份心力。2025 年聰泰科技未發生任何因廢棄物處置不當之違法違規汙染事件。

近三年廢棄物重量統計

廢棄物項目	單位	2023 年	2024 年	2025 年	處理方式	離場/現場處理
一般廢棄物（民生廢棄物）（註 1）	公噸	15.4573	16.7587	17.0353	焚燒	離場
電子廢棄物（存貨報廢）、報廢產品及電子廢棄物（註 2）	公噸	0	0.92	0.5	再利用	離場
總重量	公噸	15.4573	17.6787	17.5353	-	-

營業收入	佰萬元	1,181	1,194	1,468	-	-
廢棄物密集度	公噸/佰萬元	0.0131	0.0148	0.0119	-	-
密集度較 2024 年度變動比率	%	-	-	-19.59	-	-

註1. 因民生廢棄物丟棄空間與樓層其餘公司共用，因此本公司的廢棄物依環境部全國一般廢棄物產生量進行估算，平均每人每日一般廢棄物產生量係數 * 當年 12/31 在職人數 * 當年應上班天數 * 實際上班小時佔比（總經歷工時/應總經歷工時）/1,000。

註2. 存貨報廢品重量依第三方合法清運廠商提供之報告書計算得出。

減廢目標：廢棄物密集度（公噸/佰萬元）較2024年減1%。因2024年及2025年盤查範疇變動，故本報告書以 2024 年為基準年，下本報告書將以 2025 年為基準年。

達成情形：2025 年較 2024 年減少 19.59%。

廢棄物管理措施
1. 公司參與各類商品展覽時，展場裝潢皆採用大會提供的套裝裝潢，以減少一次性廢棄物的產生，積極推動永續環保措施。 2. 推動文件表單及流程電子化，宣導使用背面空白紙影印，節省紙張使用量。 3. 提倡使用環保餐具、自備水杯及自備購物袋並重複使用塑膠袋。 4. 不定期持續宣導廢棄物確實分類回收。 5. 購買大包裝清潔劑補充包，重複使用裝瓶。 6. 精簡產品包裝材料的使用。 7. 使用網路帳單，減少書面帳單。 8. 購買可換筆蕊之原子筆或鋼筆作為書寫工具。

紙箱回收
本公司亦於日常營運中落實資源循環管理，針對加工區作業過程所產生之紙箱、紙板及包材等可回收紙類材料，本公司設置集中暫存與回收機制，定期進行整理、分類及清運回收，降低廢棄物產生量，提升包裝材料再利用與回收效率。透過現場回收作業管理，本公司持續強化員工資源分類意識，將減廢與循環利用落實於營運現場。



4.4 永續供應鏈

重大主題	永續供應鏈
對公司的重要性	影像擷取卡、影像轉換器、與串流編解碼器產業仰賴半導體、電子元件及金屬材料等供應鏈，供應鏈的永續發展關乎公司的長遠競爭力。以降低環境社會衝擊，確保供應鏈穩定性。
政策/承諾	本公司致力於建立環境友善、社會責任與企業治理（ESG）兼顧的供應鏈，要求供應商提供安全健康的工作環境、推動職業健康與安全標準，並確保供應商符合綠色製造與減碳目標。
短期目標	● 建立新供應商永續供應鏈評鑑制度。 ● 與主要供應商簽訂《供應商永續承諾書》及進行《供應商永續評估問卷》評鑑，確保從生產到運輸皆符合環保及社會標準，回收率達 70%。 ● 優先選擇環境、道德、人權、資訊、職安方面表現良好的供應商，確保符合公司永續標準。
中長期目標	● 與主要供應商簽訂《供應商永續承諾書》，確保從生產到運輸皆符合環保及社會標準，回收率達 100%。 ● 主要供應商每年度進行《供應商永續評估問卷》評鑑，回收率達 100%。

	● 規劃永續供應鏈績效評分制度。 ● 針對《供應商永續評估問卷》內容進行實地或書面稽核。
2025 投入資源與實際行動	● 鑑別關鍵供應商。 ● 發放《供應商永續承諾書》、《供應商永續評估問卷》。
績效成果	● 已從前一年度原物料供應商交易額中，鑑別前 10 大關鍵供應商。 ● 新進供應商《供應商永續承諾書》及《供應商永續評估問卷》回收 33%。 ● 年度交易前 10 大供應商《供應商永續承諾書》及《供應商永續評估問卷》回收 10 份。
負責部門	採購部門

聰泰科技產品之主要原料為晶片、記憶體及其他電子零件，其皆選擇品質穩定之國內外廠商供應。本公司與國內外之供應商皆維持良好之合作關係，亦隨時注意供應商之財務及營運狀況，以達到貨源之穩定。

聰泰科技已建立《供應商永續評估問卷》，評估內容涵蓋環境保護、人權保障、公司治理、資訊與職業安全等核心永續議題，藉此了解供應商在永續發展方面的實際作為與風險管理機制。同時，公司亦制定《供應商永續承諾書》，明確傳達聰泰科技對永續經營的重視與期待。每年針對新進供應商以及前一年度交易金額排名前 10 大的主要供應商進行評核。透過系統性的評估與承諾機制，聰泰科技將強化供應鏈的永續管理，促進供應商共同提升在環境、社會與治理方面的表現，邁向負責任且共榮的合作夥伴關係。

項目	2025 年
新供應商篩選比例	33%
已進行永續議題衝擊評估之供應商數量	10 家
鑑別對環境具有重大實際或潛在負面衝擊家數	0 家

關鍵材料風險管理

風險議題	因應措施
原物料成本增加	● **備足關鍵料件庫存**：預先採購並儲備核心原物料，以降低短期供應不足或價格劇烈波動對生產的影響。 ● **彈性反映成本**：透過產品定價策略適度反映原物料成本變化，維持合理利潤空間。 ● **尋求替代料源**：積極開發及驗證替代料件或多元供應來源，分散採購風險並提高供應彈性。
關鍵物料停產	● **提前備足料件**：針對已知停產物料，預先採購並儲備安全庫存，確保短期內生產不中斷。 ● **統計顧客需求數量**：主動盤點客戶未來訂單需求，精準評估物料使用量，避免過度或不足採購。 ● **協助客戶提前下單採購**：與客戶溝通協調，提早下單確保料源穩定，降低風險。 ● **產品轉型與替代方案**：積極開發新產品或導入替代料件，協助客戶順利轉換至新規格，確保服務不中斷。

無衝突礦產聲明

聰泰科技採行並執行「禁止使用衝突礦產」政策，不使用來自剛果民主共和國或其鄰近地區所開採的衝突礦產，為滿足客戶需求，聰泰科技要求供應商追溯所提供材料的來源，以防止可能使用衝突礦產。未來將持續強化管理系統，以確保供應商所揭露資訊的有效性。

五、社會關懷

5.1 員工概況

聰泰科技全體員工皆屬於永久聘雇員工（即正職員工），員工主要可分為管理人員與研發人員，管理人員為行政人員，以女性居多；研發人員則主要從事研發、品保與業務工作，以男性為主。至於年齡分布而言，2025 年管理人員及研發人員以 50 歲以下的員工佔大部分，合計約佔 79.87%。近三年因產品種類增加而擴充人力，2025 年員工人數由 151 人擴增至 154 人，新進人員佔全體員工人數 27.27%，離職人員佔全體人員 25.32%。本公司目前無非員工之工作者。

聰泰科技深耕台灣市場，致力於當地經營與發展，所有台灣營運據點的高階主管皆由本國在地人才擔任，比例達 100%，充分發揮在地管理優勢，以深厚的市場洞察力帶領團隊成長，確保決策符合台灣市場需求。

員工統計

統計/年度		2023 年		2024 年		2025 年	
員工總數（註 1）		141		151		154	
勞雇合約（註 2）		永久聘雇員工	臨時員工及無時數保證員工	永久聘雇員工	臨時員工及無時數保證員工	永久聘雇員工	臨時員工及無時數保證員工
性別	男	84	0	92	0	98	0
	女	57	0	58	1	56	0
地區	台灣	141	0	150	1	154	0
勞雇類型（註 3）		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	83	1	91	1	98	0
	女	57	0	58	1	56	0
地區	台灣	140	1	149	2	154	0

註 1：以當年底（12/31）的員工總數為準。
註 2：勞雇合約分為永久聘雇員工（正職）與臨時員工及無時數保證員工（短期、季節、特定專案期間；原員工請產假/育嬰留停假，公司另外聘用其他員工代理該職務到請產假/育嬰留停的員工復職亦屬之）。
註 3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

員工多元化統計

多元化統計/年度				2023 年		2024 年		2025 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	管理人員	性別	男	11	7.80%	16	10.60%	18	11.69%
			女	34	24.11%	35	23.18%	32	20.78%
		年齡	未滿 30	6	4.26%	6	3.97%	8	5.19%
			30 以上未滿 50	32	22.70%	37	24.50%	28	18.18%
			50 以上	7	4.96%	8	5.30%	14	9.09%
		學歷	研究所	6	4.26%	6	3.97%	12	7.79%
			大專院校	38	26.95%	44	29.14%	35	22.72%
			其他	1	0.71%	1	0.66%	3	1.95%
	研發人員	性別	男	73	51.77%	76	50.33%	80	51.95%
			女	23	16.31%	24	15.89%	24	15.58%
		年齡	未滿 30	19	13.48%	14	9.27%	16	10.39%
			30 以上未滿 50	68	48.23%	74	49.01%	71	46.11%
			50 以上	9	6.38%	12	7.95%	17	11.04%
		學歷	研究所	40	28.37%	44	29.14%	48	31.17%
			大專院校	52	36.88%	52	34.44%	53	34.42%
			其他	4	2.84%	4	2.65%	3	1.95%

註：計算方式如下

未滿 30 歲的管理人員百分比=（當年底未滿 30 歲的管理人員總數 / 當年底的員工總數）*100%。

研究所學歷的研發人員百分比=（當年度研究所學歷的研發人員總數 / 當年底的員工總數）*100%。

新進人員統計

新進員工統計/年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例（註 2）	總數	比例（註 2）	總數	比例（註 2）
當年度員工總數（註 1）		141	-	151	-	154	-
年齡	未滿 30	6	4.26%	9	5.96%	17	11.04%
	30 以上未滿 50	4	2.84%	7	4.64%	18	11.69%
	50 以上	0	0.00%	0	0.00%	7	4.55%
性別	男	6	4.26%	11	7.28%	20	12.99%
	女	4	2.84%	5	3.31%	22	14.29%
學歷	研究所	3	2.13%	4	2.65%	10	6.49%
	大專院校	7	4.96%	12	7.95%	31	20.13%
	高中以下	0	0.00%	0	0.00%	1	0.65%
地區	台灣	10	7.09%	16	10.60%	42	27.27%
總和		10	7.09%	16	10.60%	42	27.27%

註 1：資料統計至當年底（12/31）的員工總數。

註 2：新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底員工總數）*100%。

如，女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數 / 當年底員工總數）*100%。

離職人員統計

本公司持續關注員工流動情形，以維持組織運作之穩定與人力資本之永續發展。近年公司員工總數由 2023 年之 141 人逐步增加至 2025 年之 154 人，整體人力規模呈現穩定成長。從近年員工離職情形觀察，2023 年至 2024 年間離職人數呈逐年下降趨勢，顯示公司人力結構相對穩定。2025 年離職人數較前一年度增加 21.35%，主要反映人力結構調整及員工職涯規劃所帶動之正常人力流動。

就年齡結構分析，離職員工主要集中於 30 歲以上未滿 50 歲族群，2025 年該族群離職人數為 27 人，占當年度員工總數 17.53%。該年齡層多為專業或中階人才，處於職涯發展階段，人才流動相對較為活絡。未滿 30 歲員工離職比例維持於一定水準，反映年輕員工在職涯初期探索不同發展機會之情形；50 歲以上員工離職比例相對較低，顯示資深員工整體留任穩定度較高。

在性別分布方面，各年度離職員工男女比例未呈現顯著差異。2025 年女性離職人數略高於男性，主要與部分職務女性員工比例較高相關。

從學歷結構觀察，2025 年離職員工以大專院校學歷為主，占當年度員工總數 22.08%，顯示該類型職務人員在整體人才市場中具有一定流動性；研究所學歷員工離職比例則維持於低水準。

整體而言，本公司員工流動情形與產業人才市場趨勢相符，並未出現顯著異常波動。

離職員工統計/年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例（註 2）	總數	比例（註 2）	總數	比例（註 2）
當年度員工總數（註 1）		141	-	151	-	154	-
年齡	未滿 30	5	3.55%	4	2.65%	9	5.84%
	30 以上 未滿 50	3	2.13%	1	0.66%	27	17.53%
	50 以上	2	1.42%	1	0.66%	3	1.95%
性別	男	2	1.42%	3	1.99%	14	9.09%
	女	8	5.67%	3	1.99%	25	16.23%
	研究所	1	0.71%	1	0.66%	3	1.95%

學歷	大專院校	9	6.38%		5	3.31%		34	22.08%
	高中以下	0	0.00%	0	0.00%	2	1.30%		
地區	台灣	10	7.09%	6	3.97%	39	25.32%		
總和		10	7.09%	6	3.97%	39	25.32%		

註 1：資料統計至當年底（12/31）的員工總數。

註 2：離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底員工總數）*100%。

如未滿 30 歲離職員工率=（當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年底員工總數）*100%。

5.2 適才適任

5.2.1 薪酬福利

重大主題	薪酬福利
對公司的重要性	薪酬福利是公司吸引、激勵並留住優秀人才的基石，並對於員工的工作滿意度和生活品質具有重要影響。公司認為，公平且具有競爭力的薪酬福利政策不僅能提高員工的忠誠度和工作投入度，還能夠建立良好的企業形象，進一步提升公司在市場上的吸引力與競爭力。
政策/承諾	公司承諾提供具有市場競爭力的薪酬結構，並致力於福利制度的透明化和公平化。我們注重全方位的福利保障，包括健康、教育、家庭支持和職業發展。公司將定期審核薪酬與福利政策，確保符合產業標準與員工需求，並根據通膨等市場因素適時調整薪酬以維護員工的生活品質。
短期目標	● 完成薪酬市場調查，每年對員工進行薪酬評估調整，確保薪資水準處於市場平均或以上。 ● 針對不同條件員工有福利補助(如租金補貼、6 歲前育兒津貼)。 ● 於 2026 年舉辦員工健康檢查
中長期目標	● 建立「薪酬透明化機制」，逐步公佈薪酬結構的標準及增長規則，讓員工了解發展路徑及薪酬提升機會。 ● 實現薪酬與績效高度掛鉤的制度，並制定每年調整薪酬的具體指標，根據個人績效、公司業績和市場變動進行動態調整。 ● 建立完善的退休金制度，確保所有員工在職涯後期及退休後的生活保障。
投入資源與實際行動	● 當年度投入資源： 1. 舉辦員工聚餐及員工旅遊 2. 市場調查進行薪資調整 3. 提供免費流感疫苗施打 ● 具體成果：

	部分員工進行調薪，臨場服務護理師協助公司關懷同仁並提供諮詢，每年至少 1 次員旅除可讓同仁工作紓壓之餘也可促進同仁彼此間的熟識與默契。
評估機制/成果	● 透過年度薪酬市場調查，確保薪酬標準符合市場變動情況。 ● 每年檢討並發佈薪酬調整和福利政策更新成果，持續提升薪酬福利體系的透明度及公平性。
負責部門	人資部

本公司薪資制度公平透明，員工敘薪主要依據個人服務年資、學經歷及專業能力等客觀條件，確保薪酬制度符合公平性與合理性。我們堅持尊重多元與包容，不因個人生理或心理差異影響薪資待遇，確保每位員工都能獲得平等的發展機會，隨著員工在公司服務年資的累積，其產業知識與實務經驗日益純熟，公司亦樂於與同仁共享營運成果，反映於台灣地區非主管職員工的年薪平均值與中位數持續成長。此舉不僅肯定員工的專業貢獻，也協助其穩定個人經濟生活，進一步強化對公司的認同感與凝聚力。

本公司重視薪酬公平性，並持續檢視與優化薪資結構。聰泰科技不同性別員工當中在區分管理人員與研發人員，根據 2023 至 2025 年，對比在基本薪資與整體薪酬的比率，臺灣地區管理與研發人員的基本薪資與薪酬在不同性別間有所差異，男性數據相對較高，因資深且擔任核心之工程師大多為男性。近三年數據差距逐步縮小，本公司將持續強化薪資公平政策，確保薪酬制度以職務、能力與績效為基礎，不因性別產生不合理差異，並積極推動多元共融文化，打造公平、公正且具競爭力的職場環境，吸引並留任優秀人才。此外，就基層人員薪資來說，聰泰科技非經理職人員不論男女同仁，其標準薪資皆高於當地最低工資。再者，聰泰科技為促進同仁工作效率及員工滿意度，提供多項福利措施及舒適的辦公環境，在減緩工作壓力之餘，亦可增進同事間的良性互動。

非擔任主管職務之全時員工薪資統計

年份	員工人數（人）	年薪平均數（新台幣仟元）	年薪中位數（新台幣仟元）
2024 年	133	1,400	1,183
2025 年	138	1,439	1,176
差異	+5	+39	-7

男女基本薪資薪酬比例

基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2023 年		2024 年		2025 年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
臺灣	管理人員	基本薪資（註1）	1.15	1	1.18	1	1.14	1
		薪酬（註2）	1.04	1	1.13	1	1.10	1
	研發人員	基本薪資	1.77	1	1.68	1	1.67	1
		薪酬	2.05	1	1.86	1	1.83	1

註1. 基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。

註2. 薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

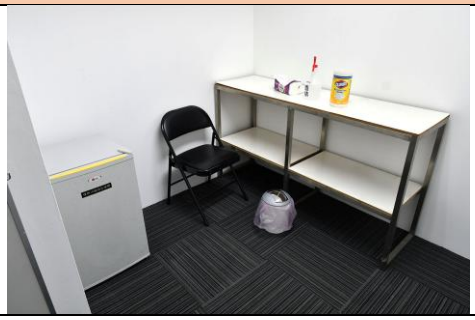
基層員工之標準薪資與當地基本工資比較

營運據點	性別	標準薪資/當地基本工資
台灣	男	1.84
	女	1.55

註：基層正職人員標準薪資為提供非屬經理人員工的每月經常性薪資。

全職員工福利

類別	項目
保險福利	團體保險、勞保、勞退、健保、出差人員年度旅平險
家庭補助福利	結婚/喪葬補助、特約托兒服務機構、育嬰假
健康福利	健康檢查、臨場醫護、健康電子報
其他福利	中秋禮金、年終獎金（依年度績效）、員工生日禮金、不定期員工旅遊

哺乳室


友善婚育及家庭照顧

本公司重視員工之工作與家庭生活平衡，致力於營造友善婚育與家庭照顧之職場環境，並提供多元支持措施，以協助員工在兼顧家庭責任與職涯發展之間取得良好平衡。

在家庭照顧方面，公司提供彈性工作安排，員工如因照顧家人之需要，經申請並核准後，可採取遠距工作方式，以降低員工在家庭照顧與工作之間的壓力，並確保工作持續性。在育兒支持方面，公司針對育有未滿 6 歲子女之員工提供育兒津貼，以實質減輕員工育兒期間之經濟負擔，2025 年有 11 人申請。此外，公司亦提供彈性育嬰留職停薪制度，員工可依自身家庭需求申請相關假別，以安心陪伴子女成長。

透過上述措施，公司期望建立更具支持性的工作環境，提升員工對企業的認同感與向心力，同時促進員工長期穩定發展，進而強化整體組織的永續競爭力。

員工育嬰留停統計

項目	性別	統計		
		2023 年	2024 年	2025 年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	6	7	5
	女	4	5	4
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	1
	女	1	1	1
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	0
	女	1	1	1
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B)（含提前復職）	男	0	0	0
	女	1	1	1
復職率（B/A）	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	100.00%	100.00%	100.00%
育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數（C）	男	0	0	0
	女	1	1	1
留任率（當年度 C/前一年 B）	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	100.00%	100.00%	100.00%

註：復職率=（當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數）*100%。

留任率=（復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數）*100%。

確定福利計畫（舊制退休金）

- 聰泰科技之退休制度完全依照勞基法之規定，服務年滿十五年以上且年齡達五十五歲以上或服務滿二十五年以上者得自請退休，退休金之給與依勞基法之規定按員工服務年資，每滿一年給予二個基數；超過十五年之服務年資，每滿一年給予一個基數，但最高總數為四十五個基數。

確定提撥計畫（新制退休金）

- 聰泰科技自2005年7月1日起依勞工退休金條例之規定，按月以不低於每月工資百分之六提撥退休金，儲存於勞工退休金專戶。

最後，為保障員工退休的財務規劃，聰泰科技退休金制度分為確定福利計畫(舊制退休金)與確定提撥計畫(新制退休金)。

5.2.2 人才培育

➢ **新人訓練**

本公司為新進人員提供完整的入職訓練，包含企業文化、工作流程、職場倫理及法規遵循等內容，幫助其快速適應工作環境並提升職能，2025 年共有 42 名新進同仁參與。

➢ **專業訓練**

本公司推動專業人才培育，根據法規要求對會計人員及稽核人員每年度接受外部教育訓練，另針對不同專業部門提供專業且符合業界標準的教育訓練，以提昇人才之競爭力。

培訓面向	內容	2025 年度量化資源
公司治理與法規遵循課程	■ 範圍：財會同仁。 ■ 內容：公司治理評鑑、公司治理實務及稽核案例解析-以董事會與股東會為中心。	■ 參與人次：3 人次 ■ 投入人時：12 人時
永續揭露課程	■ 範圍：管理部同仁 ■ 內容：透過永續報告書解析、永續資訊管理內控內稽、IFRS 永續揭露準則宣導、ESG 評鑑宣導及漂綠法律責任課	■ 參與人次：6 人次 ■ 投入人時：27 人時

	程，提升永續資訊揭露品質與合規風險辨識能力。	
財務會計與會計主管持續進修課程	■ 範圍：財會同仁 ■ 內容：參與發行人、證券商及證券交易所會計主管持續進修班，完成財務、會計、公司治理及職業道德法律責任等法定或專業進修內容。	■ 參與人次：1 人次 ■ 投入人時：12 人時
內控訓練	■ 範圍：稽核同仁 ■ 內容：運用生成式 AI 跨足多領域創意合作之查核、從法令與治理角度看企業之 AI 應用與創新、企業防弊談企業內控中應注意的常見實例等等...。	■ 參與人次：10 人次 ■ 投入人時：32 人時

本公司亦關懷員工權益，對於非自願離職之員工，依據法規要求提供慰問金，以表達關懷與支持，確保員工在轉職過程中獲得適當的協助。我們將持續優化人才培育機制，打造更友善與支持性的職場環境。

5.2.3 勞資溝通

聰泰科技嚴格遵循相關法規，所有人事與行政管理皆符合各營運據點的當地勞動法規，並依法至少每三個月召開一次勞資會議。資方代表包括各部門主管，勞方代表為各部門人員代表，透過這樣的定期對話機制，協調勞資關係，促進雙方合作，確保員工能夠表達意見並爭取更佳的勞動條件，以提升整體勞動權益。聰泰科技設立多元溝通管道，透過雙向交流，使員工能夠充分表達想法，公司亦能適時回應，並將合理建議納入政策制定與執行，近年未發生勞資爭議事件。

若公司面臨重大營運變動，我們承諾將嚴格遵循相關法規，確保員工權益不受影響，並依據《勞動基準法》及《大量解僱勞工保護法》的規範，依照時程適時通知員工。在 2025 年度報告期間，聰泰科技未發生任何重大營運變動。

5.3 職業安全衛生

聰泰科技遵循《職業安全衛生法》及相關法規，建立職業安全衛生管理制度，提供員工安全的工作環境，並提供保護員工身心健康服務。職業安全管理系統涵蓋之工作者包含台北總公司，共有 154 人，涵蓋率 100%。

公司除內部員工健康與安全管理外，亦重視所有進入營業據點之人員的職業安全與健康保障。當外部訪客、供應商或維護廠商進入營業據點時，公司將由專人全程陪同，此外，公司會主動向外部人員說明逃生動線與緊急應變措施，並出示逃生地圖，協助其在緊急情況下迅速辨識出口位置，確保人員安全。

5.3.1 危害辨識、風險評估及事故調查

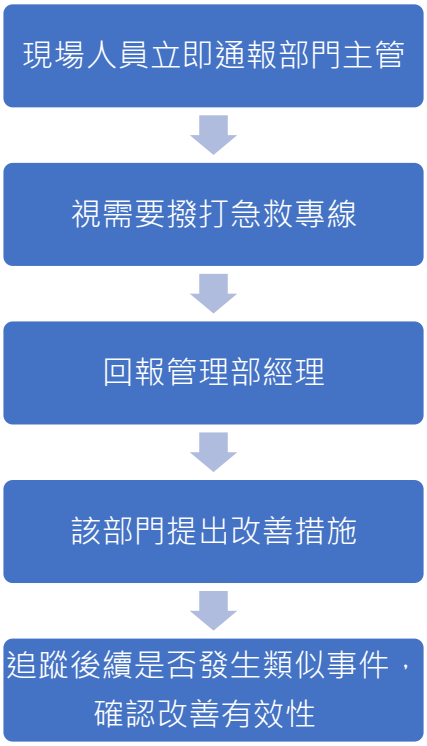
聰泰科技屬於辦公室型態作業環境，潛在危害類型包括人因性危害、異常工作負荷危害、外部不法侵害等危害。為維持良好的工作環境安全，管理部門會同各部門不定期進行檢查，辨識並控管可能導致風險的因素。聰泰科技亦與合作醫護機構共同推動勞工健康保護四大計畫，並每年發放線上問卷，了解員工身心健康狀況，藉由定期追蹤與改善措施，進一步守護員工健康。

四大計畫	內容
母性健康保護計畫	2025 年已進行作業場所危害評估為低度風險，關懷 1 名產後員工。
人因性危害預防計畫	2024 年已肌肉骨骼調查表進行危害辨識及風險評估，至 2025 年共回收 142 份(含後續追回份數)，共有 2 位疑似有危害者皆予以安排且關懷指導，皆有改善。預計 2026 年再次調查。
異常工作負荷促發疾病預防計畫	2024 年已過勞量表進行危害辨識及風險評估，至 2025 年共回收 142 份(含後續追回份數)，共有 1 位過勞量表高風險者已進行安排且關懷指導。預計 2026 年再次調查。
執行職務遭受不法侵害預防計畫	2025 年指引更新，故修正計劃書，並再次進行危害辨識，留意潛在風險，皆為低風險。 已於 2025 年公告預防職場不法侵害之書面聲明。2025 年無職場不法侵害事件發生。

註：臨場醫護服務面談 111 人次，關懷率已達平均 93%以上。

依職業安全衛生法第 18 條規定，若員工察覺工作區域存在危險時，可自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告實際情況，不會遭受任何懲處。

事故通報與處理流程



5.3.2 工作者參與、諮詢及溝通

聰泰科技依法無需設立職業安全衛生委員會，若有職安相關議題則可透過勞資會議或主管會議中進行討論，確保員工意見能被適時反映與處理。員工亦可透過內部會議發言、主管反映或員工申訴管道提出職業安全衛生相關的疑慮或建議，管理部門將予以妥善回應與追蹤。此制度不僅提升了職安溝通效率，也確保員工在安全、健康的工作環境中持續發展，展現公司對職場安全的重視與承諾。

5.3.3 健康服務及健康促進

聰泰科技重視員工健康福祉，除提供每兩年一次的健康檢查外，亦設有定期的臨場醫護服務，協助員工即時掌握自身健康狀況以及工作環境建議改善措施。聰泰科技與合作醫護機構合作，由專業護理師不定期舉辦健康講座、每個月發放健康電子報及週報推廣正確的健康知識，致力打造健康、友善的職場環境。

電子報及週報主題												
年/月		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
2025	電子報	大掃除姿勢	食道癌	尿潛血尿蛋白	正確的工作姿勢	工作場所的危險因子	胰島素阻抗	補水關鍵	胃幽門螺旋桿菌	健檢報告怎麼看-腎功能篇	心理健康小祕訣	睡眠呼吸中止症	心律不整
	週報	貧血	高尿酸血症&痛風	口臭問題	溝通技巧說話藝術	一起動次動辦公室伸展	血糖檢測知多少	食物中毒	噪音聽力損失	主動脈剝離	健康行動指南	肺阻塞	緩和心情小妙招

主動脈剝離電子報	健康報告電子報-腎功能
	
臨場醫護	





5.3.4 職業安全衛生訓練

聰泰科技推動員工職場安全教育，定期辦理消防演練，提升全體同仁面對緊急災害的應變能力。演練過程中，設有明確分工，包括通報人、引導小組與急救小組等角色，並安排員工輪流參與各小組實作訓練，確保每位同仁皆具備基本應變知識與實際操作經驗。

公司亦指派消防管理人參加專業訓練並取得合格證書，以符合法規並強化內部消防管理能力。相關培訓與證照考取皆由公司全額補助，降低員工學習門檻，鼓勵更多人投入職安訓練，共同營造安全無虞的工作環境。消防演練過程亦有照片紀錄，作為教育宣導與後續檢討改進之依據。

5.3.5 職業災害統計分析

聰泰科技 2023~2025 年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件（含可記錄之職業病），達成零職業災害目標。

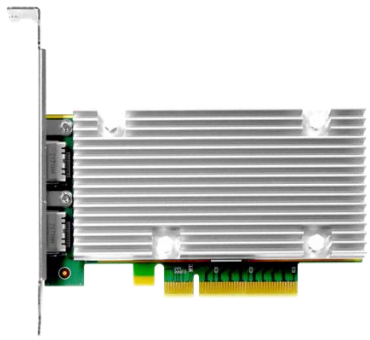
5.4 產品責任

重大主題	產品責任
對公司的重要性	• 策略性整合：將產品責任納入企業核心策略，確保產品符合安全與環保標準，提升品牌信譽與市場競爭力。 • 風險管理：透過嚴格的產品質量控制，降低召回或法律糾紛風險，保障企業長期穩健發展。
政策/承諾	• 制定產品責任政策：建立明確的產品安全、品質與環保政策，並公開承諾遵守相關法規與標準。 • 供應鏈管理：要求供應商遵守相同的產品責任標準，確保整個供應鏈的產品質量與安全性。

短期目標	• 產品合規性提升：在 1-3 年內，確保所有產品符合相關安全與環保法規，並獲得必要的認證。 • 客戶滿意度提升：透過改進產品設計與品質控制，降低客訴率，提高消費者滿意度。
中長期目標	• 創新與可持續性：在 3-10 年內，開發環保、可持續的產品，減少對環境的負面影響，滿足市場對綠色產品的需求。 • 品牌領導地位：通過持續的產品責任實踐，建立企業在行業內的領導地位，樹立良好的品牌形象。 • 客戶服務階段： 1. 碳足跡管理：具備 ISO 14067 認證，提供低碳足跡的客戶服務。 2. 數位化服務：推廣電子文件，減少紙張消耗，促進綠色服務。
當年度投入資源	• 經費：投入資金用於產品安全測試、品質改進與環保材料的研發。 • 人力：組建專業團隊，2025 年共有 6 位產品管理人員，負責產品責任相關的策略制定與執行。 • 產品合規性：我們確保核心材料、外殼組件及包裝均符合安全與環保認證，並針對不同出口國家的規範提供相應的產品認證書。
績效成果	• 2025 年度所有產品符合相關安全與環保法規，沒有不符合及違法之事項
負責部門	PM

5.4.1 產品服務介紹

1.影像擷取卡：高達 8K60/4K120 影像擷取，支援各種視訊訊號。

SC750N1 HDMI2.1	UB700G HDMI2.1
	

2.影像轉換器：支援 4K 各式影像格式轉換。

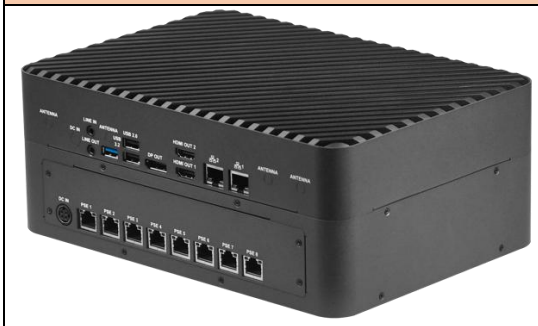
12G-SDI to HDMI2.0-S converter


3.像串流編解碼器：支援各種網路串流協定，如 RTSP/RTMP、NDI、SDVoE、Dante AV-H 等，提供低延遲、高壓縮率、高相容性的影像串流功能。

SC6F0N1 HDMI2.0 Plus	SDVoE to 12G-SDI V2
	

3. **影像分析器：**支援各種人工智慧技術，提供即時分析、洞察、優化的影像分析功能。
4.

AIR6N0-C-W 8CH GMSL	MINI6N0
	

VPP6N0- S-AGX 8CH PSE	VPP6N0-S-AGX 8CH PSE
	

5.影像攝影機：

EYE6N0-D678	EYE6N0-S678
	

5.4.2 產品法遵遵循

聰泰科技在所有營運活動中，皆嚴格遵守國內外法令規範，報告期間內，我們的法規遵循成果如下：

- 未發生違反產品與服務的健康和安全法規及自願性規範之事件
- 產品及服務標示資訊均符合法規及自願性規約要求
- 未發生違反遵循行銷傳播相關法規及自願性規約的事件
- 未發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴
- 未發生產品召回之事件

5.4.3 產品安全

以 Pandora 產品作說明，本產品在設計與選料過程中，會依據相關規範進行材料評估，取得必要的聲明文件(例:向零件商提出各零件 RoHS 宣告書、REACH 宣告書、MSDS(MCD)、檢測報告(SGS)、其餘資料是依據客戶需求來和零件商提出申請)。

在產品安全與電磁相容性方面，已通過 CE、FCC、UKCA、BSMI 及 CCC

等國際標準的認證，符合市場與客戶的技術要求。因應客戶內銷台灣的需求。未來針對不同國家的客戶需求，公司將依據當地法規與市場標準，評估並取得相應的產品認證，以符合當地的安全、電磁相容性及環保法規要求，提升產品的市場適應性與全球競爭力。

為確保產品在實際應用場景中的穩定性，公司內部也進行燒機測試（如，60 度高溫燒機測試、常溫長時間運行測試）以滿足客戶對可靠性與使用壽命的要求。在產品開發過程中，公司會根據實際使用情況進行優化，以保證客戶的使用安全與便利性。例如，針對 Type-C 插孔設計進行調整，改善插拔操作的順暢性和耐用性，減少因操作不當或設計缺陷所帶來的損壞風險，進一步提升客戶對產品的安全感與信心。

近三年主要產品進行健康與安全負面衝擊評估

年度	主要產品或服務類別說明	標準檢測	進行健康與安全負面衝擊評估之百分比
2023 年	影像擷取卡(Capture Card) 影像轉換盒(Converter box) 嵌入式產品(AV OVER IP) 平台產品(Platform)	RoHS	100%
2024 年	影像擷取卡(Capture Card) 影像轉換盒(Converter box) 嵌入式產品(AV OVER IP) 平台產品(Platform)	RoHS	100%
2025 年	影像擷取卡(Capture Card) 影像轉換盒(Converter box) 嵌入式產品(AV OVER IP) 平台產品(Platform)	RoHS	100%

軟體檢測

(1) 軟體的源碼掃描：採用 Fortify 等工具進行靜態源碼掃描，幫助開發人員在程式碼撰寫階段發現並修復安全弱點，例如 SQL 注入、跨站腳本攻擊（XSS）、緩衝區溢位、未經驗證的輸入、弱加密、敏感資料暴露等安全性問題。

(2) 軟體的弱點掃描：採用 Tenable 公司出品的 Nessus Professional Scanner，該軟體提供超過 10 萬筆以上的弱點掃描項目、相關弱點所

對應的 CVE 和 Bugtraq 資訊以及最新最完整的威脅及弱點，且可即時更新，其中涵蓋多種作業系統，惡意程式及網路設備之檢測，內容至少包含網路通訊埠掃描、針對系統之不安全與錯誤設定及已知漏洞之檢測、各類木馬、後門、病毒及惡意程式之檢測、作業系統未修正之漏洞檢測。

(3) 軟體的滲透掃描：依照國際標準，進行 OSSTMM（Open Source Security Testing Methodology Manual）開源安全測試方法和 OWASP（Open Web Application Security Project）網站應用程式安全測試清單等測試，於 FIRST 或 NIST 進行基本指標評估查詢，將評估結果代入通用 CVSS 3.1 漏洞評估系統（Common Vulnerability Scoring System Version 3.1 Calculator），得到該弱點之最終檢測結果。

(4) 軟體使用的 open source 合法 license 掃描：包含開源軟體元件包，以了解有關組件、其各自的許可證以及其使用條款，以確認使用到合法、無侵權的 open source 軟體，確保公司產品使用的合法及安全性。

協助客戶取得醫規產品的軟體確效報告：在醫療產品的認證過程中會依據 ISO-13485 的規範，來要求品質管理系統的運作，尤其是本身含有軟體之照護器材，其軟體確效作業關係著產品之功效性與安全性。同時確效作業必須配合風險管理之觀念，才能達到有效管控，降低危害之目的。

5.4.4 綠色產品

聰泰科技在產品包裝設計方面，選擇了紙盒作為主要包裝材料，有助於減少塑膠污染，並支持全球對減少一次性塑膠使用的呼籲，符合綠色設計和可持續發展的原則。公司在選料過程中會優先考量符合國際環保法規的材料，如 RoHS 相關標準，盡可能滿足客戶對環境永續的要求，也有助於產品符合安全與健康規範。

CD 紋黑前面板 ABS(PCR)環保塑膠使用機械回收
本公司重視產品生命週期對環境造成之影響，持續與客戶及供應鏈夥伴合作，導入具低碳、再生及環境友善特性的材料與產品解決方案，以回應全球淨零減碳趨勢及客戶對永續產品的需求。

近年與客戶共同開發低碳塑膠材料，包含機械回收、生質材料及化學回收等系列產品，應用材質涵蓋 ABS、SAN、透明 ABS、PC、阻燃 PC 及阻燃 PC/ABS 等，其中 ABS(PCR)環保塑膠，使用機械回收 70%。相關產品相較原生材料可有效降低產品碳排放，部分低碳材料之減碳效益可達約 19% 至 101%，展現材料端導入循環經濟與低碳設計的具體成果。該系列產品已通過 ISO 14067:2018 產品碳足跡認證，代表其碳排放數據已依據產品生命週期盤查方法進行量化與查證，可作為客戶進行低碳採購、產品設計及碳管理決策之重要依據。

附錄一、GRI 內容索引表

★為重大主題					
使用聲明	聰泰科技開發股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容				
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的 GRI 行業準則	目前無適用的 GRI 行業準則				
主題	**揭露項目**	**項目說明**	**章節**	**頁碼**	**省略理由/必要解釋**
GRI 2： 一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	19	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針/ESG 資訊	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	編輯方針/ESG 資訊、發行頻率、意見回饋	3	
	2-4	資訊重編	編輯方針/撰寫依據及資訊確認方式	3	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針/撰寫依據及資訊確認方式	3	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	19	
	2-7	員工	5.1 員工概況	64	

	2-8	非員工的工作者	-		不適用/聰泰科技無非員工工作者。
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	27	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會	28	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會	28	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展小組 3.1.1 董事會	5 28	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展小組	5	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展小組	5	
	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會	28	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1 董事會	28	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會	28	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會	28	
	2-19	薪酬政策	3.1.2 功能性委員會/薪酬委員會	30	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2 功能性委員會/薪酬委員會	30	
	2-21	年度總薪酬比例	3.1.2 功能性委員會/年度總薪酬比率	30	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	1	
	2-23	政策承諾	4.4 永續供應鏈	61	

	2-24	納入政策承諾	4.4 永續供應鏈	61	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.1 董事會	28	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	7	
	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循	43	
	2-28	公協會的會員資格	2.4 參與外部組織	25	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	7	
	2-30	團體協約	-	-	不適用/聰泰科技未成立工會亦未與員工簽署團協，而係透過每季召開的勞資會議與員工雙向互動，當年度勞資關係和諧，未有勞資爭議事件。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	11	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	11	

經濟面					
★經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效	46	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	46	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.2.1 氣候變遷風險管理與因應 附錄二、上櫃公司氣候相關資訊	42 96	
	201-3	確定給付制義務與其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	69	
	201-4	取自政府之財務援助	3.4 營運績效	46	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬福利	69	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工概況	64	
採購實務					
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.4 永續供應鏈	61	
★資安防護(資安個資防護)					

GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6 創新研發	51	
創新研發(自訂主題)		-	3.6 創新研發	51	
環境面					
能源					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	55	
	302-3	能源密集度	4.2.1 能源管理	55	
	302-4	減少能源消耗	4.2.3 能源管理計畫	58	
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.1 水資源管理	54	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1 水資源管理	54	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	4.1 水資源管理	54	
	303-4	排水量	4.1 水資源管理	54	
	303-5	耗水量	4.1 水資源管理	54	
★排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2.2 溫室氣體管理	56	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理	56	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理	56	

	305-4	溫室氣體排放強度	4.2.2 溫室氣體管理	56	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.3 能源管理計畫	58	
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3 廢棄物管理	59	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3 廢棄物管理	59	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3 廢棄物管理	59	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3 廢棄物管理	59	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3 廢棄物管理	59	
★ 供應商環境評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.4 永續供應鏈	61	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.4 永續供應鏈	61	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.4 永續供應鏈	61	
社會面					
★勞雇關係					

GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1 薪酬福利	69	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 員工概況	64	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬福利	69	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	69	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 薪酬福利	69	
勞/資關係					
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3 勞資溝通	76	
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職業安全衛生	77	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3.1 危害辨識、風險評估及事故調查	77	
	403-3	職業健康服務	5.3.3 健康服務及健康促進	78	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.2 工作者參與、諮詢及溝通	78	

	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.4 職業安全衛生訓練	80	
	403-6	工作者健康促進	5.3.3 健康服務及健康促進	78	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 職業安全衛生	77	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職業安全衛生	77	
	403-9	職業傷害	5.3.5 職業災害統計分析	80	
	403-10	職業病	5.3.5 職業災害統計分析	80	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 員工概況 3.1.1 董事會	64 28	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	69	
★供應商社會評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.4 永續供應鏈	61	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會準則篩選新供應商	4.4 永續供應鏈	61	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4 永續供應鏈	61	
★ 顧客健康與安全					

GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.4 產品責任	80	
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.4.3 產品安全	84	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	5.4.2 產品法遵遵循	83	

附錄二、上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	聰泰科技成立 ESG 推行小組，由總經理擔任主任委員，分為公司治理小組、環境永續小組以及社會參與小組，分別負責各項議題，並視情況及議題的重要性，由小組中的推行負責人，每年定期召開會議，於會議中討論包含對於聰泰科技營運可能產生的氣候變遷風險、資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。

2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	短期: 轉型風險：營運當地的法令變更導致聰泰科技營運成本增加。 實體風險： (1)高溫。 (2)缺水。 (3)限電。 (4)颱風洪災。 機會：於 2026 年執行溫室氣體盤查，未來每年執行溫室氣體盤查，並訂定 2025 年為基準年，採取滾動式管理，並減少耗能。 中期: 轉型風險：客戶需求改變導致聰泰科技訂單減少。 機會：提升資源使用效率。 長期: 轉型風險：聰泰科技投入研發支出增加。 機會：開發能耗更低的新產品 / 技術，滿足客戶需求。

3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	轉型風險: 1.營運當地的法令變更導致聰泰科技營運成本增加。 2.客戶需求改變導致聰泰科技訂單減少。 3.聰泰科技投入研發支出增加。 實體風險: 為降低缺水的風險及響應節能的政策 1.使用高效能低能耗的設備，或者動力工具。 2.節約用水。 市場機會: 提升資源使用效率、開發能耗更低的新產品 / 技術，滿足客戶需求。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	聰泰科技根據行業屬性，內部鑑別出以下風險並提出行動方案： 1.轉型風險的回應： (1)即時關注法令新況，檢視聰泰科技現況與法令的符合程度，再研擬各項措施以滿足法令遵循。 (2)將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與上、下游產業共同努力持續研發節能產品。 2.實體風險的回應：聰泰科技持續關注能耗議題，收集有關數據，持續改進，將風險降至可控程度。 3.氣候變遷機會的回應：持續關注節能技術。

5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	研擬中
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	研擬中
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	研擬中

9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	見下方分頁

本公司基本資料 □資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 **□資本額未達 50 億元之公司**	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應揭露 □母公司個體盤查　□合併財務報告子公司盤查 □母公司個體確信　□合併財務報告子公司確信

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

項目/年度	2024 年		2025 年	
	總排放量（公噸 CO_2e/年）	密集度（公噸 CO_2e/百萬元）	總排放量（公噸 CO_2e/年）	密集度（公噸 CO_2e/百萬元）
範疇一				
聰泰科技開發股份有限公司	6.3257	0.0053	6.5242	0.0044
合計	6.3257	0.0053	6.5242	0.0044
範疇二				

聰泰科技開發股份有限公司	136.4513	0.1143	114.5775	0.0781
合計	136.4513	0.1143	114.5775	0.0781
範疇三				
聰泰科技開發股份有限公司	-	-	-	-
合計	-	-	-	-
總合計	142.7770	0.1196	121.1017	0.0825

確信情況說明 ：

依照永續發展路徑圖規劃，本公司為資本額 50 億元以下公司應於 2028 年完成 2027 年的溫室氣體確信，本公司 2025 年溫室氣體排放數據尚未經外部機構確信。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

目標：

- 溫室氣體排放強度維持 0.12 公噸CO_2e/佰萬元以下。
- 每年完成溫室氣體盤查。
- 於 2028 年完成本公司 2027 年溫室氣體排放確信。
- 依金管會發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程，逐年完成本公司溫室氣體盤查與確信。
- 鼓勵員工搭乘大眾運輸工具，或減少不必要的出差。
- 減少廢棄物的產出，鼓勵自帶水杯及環保餐具。
- 至 2030 年溫室氣體強度，較 2024 年減少 1%。

具體行動：

- 本公司營運據點以辦公大樓為主，內部設有遮陽窗簾，以減少太陽直射造成的高溫現象，進而降低冷氣用電量。
- 中午午休期間關燈一小時，以有效減少用電量。
- 辦公室樓層整合後，鼓勵員工以走樓梯方式取代搭乘電梯，落實節能減碳目標。
- 依金管會發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程，已盤查公司 2025 年的溫室氣體排放當量。
- 鼓勵搭乘大眾交通工具，資源有效利用。
- 推動無紙化，部分表單電子化，2025/8/1 起建置線上請假系統取代以往紙本申請。
- 參展裝潢租用套裝，重複運用資材背板，以減少廢棄物產生。